

## 記事内容

- ☆近藤会長2020年頭挨拶
- ☆組合役員教育プログラム終了証書授与式/開講説明会
- ☆組合役員教育プログラム「年間スケジュール」/特定(産業別)最低賃金
- ☆女性委員会「第31回定期総会」/青年委員会「第31回定期総会」
- ☆ゆにふぁん/2020年執行予定の選挙
- ☆ネットワークSAITAMA21運動
- ☆愛のキャンパ/1月の行動日程
- ☆あけぼのビル



## ～近藤会長 年頭挨拶～

## 私たちが未来を変える～安心社会に向けて～

新年明けましておめでとうございます。

連合埼玉組合員とご家族の皆様には、よいお年を迎えられたことと心よりお慶びを申し上げます。また、日頃の連合埼玉の諸活動に対しますご理解とご協力に深く感謝申し上げます。

昨年のラグビーワールドカップでは、それぞれの試合をつうじて、チーム内の献身的なプレーがお互いを心から信頼し合う「ONE TEAM」の精神となり、「前へ前へ!」進めていく姿は観戦している多くの人々の心に響いたのではないのでしょうか。

しかし、「ONE TEAM」となり、世界中を感動させるプレーを観せるためには、それぞれが所属する各チーム内でのレベルアップや日常のコミュニケーションはもちろんのこと、見えないところでの想像を絶する努力があったからこそ、最高のパフォーマンスを発揮することができたのだと思います。

開催期間中は自然災害など様々な出来事があり、一部の試合が中止となるなど、難しい大会運営となった一方で、試合が中止となり一次リーグ敗退が決まったカナダ代表やナミビア代表は、帰国を延期してまで被災地にとどまり、ボランティア活動をおこないました。また、各国の代表チームによる子ども達や地域の方々との交流会など、グラウンドの外でも多くの人々に勇気付け、特別な想いを残してくれました。

その様な姿を目の当たりにし、結成30周年を迎えた連合埼玉が、これからの活動を前進させていく上で、た

くさんのヒントがあった様に思います。

昨年は「選挙の年」であり、構成組織・加盟組合の献身的な活動により、一定の成果は上げられた一方で、低投票率や組織人員に対する得票数など、満足のいく結果とは言い難い状況でありました。これが今の組織としての実力であることを真摯に受け止め、もう一度、改めて原点に立ち返りたいと思います。



近藤 嘉会長

私たち労働組合の「活動の原点は職場」であります。日常の職場活動を充実させていくこと、組合員とのコミュニケーションをつうじて、地道に信頼関係を積み上げていくことに他ならないと思います。このベースがあるからこそ、更に活動の質を高め、レベルアップしていくことができ、様々な産業別組織が結集する連合埼玉が、新たなビジョンの実現に向けてチャレンジしていけるのだと思います。

「私たちが未来を変える」との決意のもと、「働くことを軸とする安心社会～まもる・つなぐ・創り出す～」の実現に向け、連合埼玉は38構成組織、12地域協議会、679組合が連携を取り、組合員の皆さんと一体となって果敢に挑戦していきたいと思ひます。

本年が皆様にとって良き一年となるようご祈念申し上げます。

## 2019年度は4名が講座を修了!

### 2019組合役員教育プログラム終了証書授与式

10月29日(火) 連合埼玉会議室にて、組合役員教育プログラム2019年度修了証書授与式を開催しました。連合埼玉の組合役員教育プログラムは、基礎講座(8講座)、実務講座(6講座)、スキルアップ(6講座)と3つの分野にわけ、全20講座を開講しており、それぞれの分野ごとに全ての講座を受講した方には修了証書を授与しています。

修了証書授与式では、冒頭、組合役員教育プログラム運営委員会委員長の牧田副会長より、「この人に言われたら仕方がないと言ってもらえる関係づくりが大事。そのためにも、後輩の育成に取り組んでいただきたい」と挨拶

がありました。その後、近藤会長による講話では、「役員教育は活動のベースとなる。各組織でも役員教育をおこなっていると思うが、連合埼玉の教育プログラムも活用していただきたい」と話がありました。

続いて修了者には近藤会長より一人ひとりに修了証書が手渡され、受講した感想やプログラムに対する意見・要望など多岐にわたる意見交換をおこない、修了証書授与式を終了しました。



牧田委員長



近藤会長から修了書を授与



修了者のみなさん

## 「楽しむ!参加する!仲間をつくる!」を合言葉に

### 組合役員教育プログラム「2020年度開講説明会」

12月10日(火)ときわ会館にて、組合役員研修プログラム「2020年度説明会」を開催しました。各構成組織の教育担当者に加え、副会長・執行委員など総勢35名が参加しました。

金谷委員長による主催者代表挨拶の後、「組合役員教育プログラム」概要説明、「組合役員研修プログラムを受講して」と題したパネルディスカッションをコーディネーターに大川氏(j.union(株)取締役)、パネラーに昨年度プログラムを終了した4名を迎えておこないました。

パネラーからは「組織の枠を超えた交流により多くの仲間に出会えた」「講師が親しみやすく楽しみながら学ぶことができた」「勉強が面白く講座をコンプリートしたと思った」「仲間との交流は互いの学びにつながった」などの意見が出されました。

最後に平尾事務局長より、「学びで活動を変え、労働組合を変えて会社を変え、社会を変えよう」とエールが送られ、説明会を終了しました。



金谷副会長



多くの参加者が集まった



パネラーの皆さん



平尾事務局長

# 2020年度組合役員教育プログラムを募集しています!

## 年間スケジュール

2020年度は下記のスケジュールで開催します。基礎講座は募集中(1月9日まで)です。実務講座は3月下旬に、スキルアップは5月下旬より受講者の募集をおこないます。各講座の募集期間に年間通しての申し込みもできます。

すべての講座は参加費無料となっていますので、多くの皆さんの参加をお待ちしております。

■基礎講座		時間10:00～17:00	■実務講座		時間:14:00～18:00
開催日・場所	講座内容		開催日・場所	講座内容	
1/22(水) 埼玉会館4A	①労働組合の意義と機能 ②組合役員の立場と役割		5/16(土) ときわ会館	⑨三六協定の実務(時間外労働と休日労働)	
1/25(土) 埼玉会館4A	③組合役員のためのコミュニケーション力開発①(リスニング) ④会議の進め方①(職場討議・集会の進め方)		5/20(水) さいたま共済会館	⑩団体交渉・労使協議の進め方	
1/29(水) 埼玉会館4A	⑤これだけは知っておきたい労働法(労働法初級) ⑥健全な労使関係と働き方のルール(労働法中級)		5/23(土) 埼玉会館4A	⑪労働組合が取るべき経営対策活動とは?	
2/1(土) 埼玉会館4A	⑦労働組合の社会的役割～労働運動の起源 ⑧埼玉県労働福祉運動の役割		5/27(水) 埼玉会館4A	⑫メンタルヘルスと職場での取り組み方	
			5/30(土) 埼玉会館4A	⑬キャリア開発(より良い働き方を考える)	
			6/3(水) 埼玉会館4A	⑭ミッション・ビジョンの重要性(過去から未来へ)	

■スキルアップ		場所:調整中
開催日・時間	講座内容	
7/1(水) 14:00～18:00	⑮プレゼンテーション(納得性を高める伝え方)	
7/4(土) 10:00～17:00	⑯組合広報誌の作り方	
7/8(水) 14:00～18:00	⑰組合役員のためのコミュニケーション力開発②(アサーション)	
7/11(土) 10:00～17:00	⑱組合役員のためのコミュニケーション力開発③(コーチング)	
7/18(土) 10:00～17:00	⑲会議の進め方②(ユニオンファシリテーション)	
7/22(水) 14:00～18:00	⑳イベント企画の立て方とその運営	

# 特定最低賃金が12月1日に発効されています!

## 埼玉県特定(産業別)最低賃金

埼玉県の特定(産業別)最低賃金は、県内の産業ごとの労働者に適用されます。この金額は、産業の公正競争を確保する目的で産業ごとの企業内最低賃金をベースに審議会で議論され決定されます。今年は20円～22円の引上げとなりました。

産業別	時間額	引上げ額	引上げ率
非鉄金属製造業	944円	20円	2.16%
電子部品・デバイス等製造業	951円	21円	2.26%
輸送用機械器具製造業	961円	22円	2.34%
光学機械器具・レンズ等製造業	959円	21円	2.24%
自動車小売業	957円	21円	2.24%



# 男女平等をはじめとする『真の多様性』を実現しよう！

## 女性委員会「第31回定期総会」

11月27日(水)、あけぼのビルにおいて、「第31回定期総会」を開催しました。

総会では、連合埼玉議員会議を代表して小嶋智子和光市市議会議員に挨拶を頂きました。その後、2019年度活動報告・決算報告2020年度活動方針・予算・役員体制が可決・承認されました。新役員を代表して伏見委員長から「女性の参画意識向上に向け、女性のためのSTEP UPセミナーを引き続き開催するので、多くの皆さんに参加頂きたい」と挨拶された後、総会アピールが満場の拍手で採択され、総会を終了しました。

総会終了後、ヘルシービューティートレーナーのいせゆか氏を講師に迎え、「見た目年齢がかわる！インナービューティー食事術」をテーマにセミナーを開催しました。セミナーでは食生活の振り返りをもとにしたタイプごとに「自分の肌の処方箋を作ろう」と題した献立作成に挑戦しました。参加者全員が興味深く聞き入っていました。



出席者のみなさん

### ■2020年度役員体制

役職	氏名	構成組織名
委員長	伏見美千代	UAゼンセン埼玉県支部
副委員長	細川千恵子	ユニオン連合埼玉
	板場 彩	労済労連
事務局長	石川智恵美	埼交連
幹事	小峯 冴子	自動車総連埼玉地協
	竹中 愛	自動車総連埼玉地協
	深津 滯	電機連合埼玉地協
	牧 純子	JAM埼玉
	山本 悦子	J-P労組埼玉連協
	日比谷富貴子	自治労埼玉県本部
	大塚小百合	情報労連埼玉県協議会
	熊井 紀子	埼玉県電力総連
	春田 菊枝	運輸労連埼玉県連
	滝澤千恵美	埼玉教組
	藤井 久恵	政労連埼玉地連
	福田 有記	中央労金労組埼玉統括支部

### ■退任役員

役職	氏名	構成組織名
副委員長	新山 元子	運輸労連埼玉県連
事務局長	中里 弘子	自動車総連埼玉地協
幹事	倉持 萌香	電機連合埼玉地協
	並木美千代	J-P労組埼玉連協協議会
	桑川 恵子	情報労連埼玉県協議会
	腰塚 裕子	埼玉県電力総連
	笠原 梢	国公総連埼玉
	猪瀬久美子	政労連埼玉地連

# 新体制のもと更なる青年委員会活動の活性化を

## 青年委員会「第31回定期総会」

11月29日(金)あけぼのビルにおいて、「第31回定期総会」を開催しました。

冒頭、龍口委員長から「本年は四度の大きな選挙がおこなわれたが、いずれも抵投票率が目立ち政治離れが懸念される。『政治は無関心であっても無関係でない』という想いをもって、青年層の政治への関心を深めるためにも、啓蒙活動を続けていかななくてはならない」と決意を込めた挨拶がありました。

総会では2019年度の活動報告、会計報告につづき、2020年度の活動方針、予算、役員体制が満場一致のもと可決・承認されました。また、本総会において龍口委員長が勇退し、岡新委員長へとバトンが引き継がれました。

岡新委員長からは「平和行動やユースラリーなどの経験を活かし、前向きに青年委員会の活動を盛り上げていく。構成組織から引き続きのご支援・ご指導をお願いする」と新執行部を代表した挨拶の後、「ガンバロー三唱」にて総会が閉会しました。



団結ガンバロー

### ■2020年度役員体制

役職	氏名	構成組織名
委員長	岡 勇介	自動車総連埼玉地協
副委員長	丹羽 宝宏	UAゼンセン埼玉県支部
事務局長	白戸 貴文	電機連合埼玉地協
幹事	塚原 美臣	JAM埼玉
	佐藤 翼	J-P労組埼玉連協協議会
	山本 聖	自治労埼玉県本部
	細谷 拓生	情報労連埼玉県協議会
	大宮司史也	埼玉県電力総連
	梶原 康智	印刷労連関東北部
	島田 泰孝	JEC連合埼玉地連
	杉本 健太	JR総連埼玉県協
	小暮 豊	全国ガス埼玉
	熊谷 雅樹	政労連埼玉地連
	鈴木 洋紀	中央労金労組統括支部

### ■退任役員

役職	氏名	構成組織名
委員長	龍口 隆二	印刷労連関東北部
副委員長	庄司 洋志	自治労埼玉県本部
事務局長	川島 貴志	運輸労連埼玉県連
幹事	佐藤 洪	UAゼンセン埼玉県支部
	荒明 総一	J-P労組埼玉連協協議会
	安齋 将太	埼玉県電力総連
	杉田 芳彰	情報労連埼玉県協議会
	青木 貴嗣	JEC連合埼玉地連
	小野 舞斗	全国ガス埼玉
	塩原 祥男	政労連埼玉地連

# 「ゆにふぁん」で組合のファンを増やしたい

～支え合い・助け合い運動を可視化・共有化～

連合は結成当初から「愛のカンパ」として、志を同じくするNGO・NPOに資金提供しています。また、大規模災害で被災された方へ、カンパやボランティア活動をつうじた支援をしてきました。構成組織・地方連合会・地域協議会など、労働組合が自ら取り組んでいるものやNGO・NPOなどの取り組みを労働組合が支援しているものもあります。

しかし、せっかく労働組合が支援しているにもかかわらず、その周囲にいる別の労働組合にそのことが知られていない事例も少なくありません。こうした課題の解決策として、すでに各地に存在し、取り組まれている「支え合い・助け合い」の活動を可視化・共有化する仕組みを作り、運動を広げていく。この運動の愛称が「ゆにふぁん」です。ユニオンのファンを増やしたいという願いから名付けられました。

具体的には「ゆにふぁん」のサイトや動画をぜひご覧になってください。

<https://www.jtuc-rengo.or.jp/unifan/>



ゆにふぁんとは？  
動画公開中！



## 2020年執行予定の各種選挙日程 ～投票に行こう！～

新たな年が幕開けとなりました。昨年1年間は、統一地方選挙・参議院議員選挙・埼玉県知事選挙などが執行され、まさに選挙対応一色の年となりました。

しかしながら、どの選挙も投票率は低迷しており、回復する兆しが見えていません。

本年も下記の選挙が執行される予定となっています。連合埼玉がめざす政策制度実現に向けて、大切な一票を無駄にすることのないよう必ず投票に行きましょう！

### 【選挙日程】

選挙名	告示日	投開票日
吉川市議会議員選挙	1月19日(日)	1月26日(日)
宮代町議会議員選挙	2月4日(火)	2月9日(日)
皆野町議会議員選挙	2月4日(火)	2月9日(日)
新座市議会議員選挙	2月9日(日)	2月16日(日)
坂戸市長選挙	4月5日(日)	4月12日(日)
坂戸市議会議員選挙	4月5日(日)	4月12日(日)
志木市議会議員選挙	4月5日(日)	4月12日(日)
松伏町議会議員選挙	4月7日(火)	4月12日(日)
日高市長選挙	4月19日(日)	4月26日(日)

選挙名	任期満了日
伊奈町長選挙	5月13日(水)
美里町長選挙	5月16日(土)
鳩山町長選挙	7月15日(水)
新座市長選挙	7月25日(土)
富士見市長選挙	8月19日(水)
東秩父村長選挙	9月6日(日)
嵐山町長選挙	9月8日(火)
入間市長選挙	11月17日(火)
白岡市長選挙	11月25日(水)

\*上記選挙については、任期満了日

## ネットワークSAITAMA21運動(ネット21運動)

全組合員に対する周知・理解活動で、一層の普及・拡大を!

### ネットワークSAITAMA21運動って?

ネットワークSAITAMA21運動は、連合埼玉と埼玉労福協が推進母体となり、勤労者の暮らしを生涯にわたってサポートする運動や子育て・介護をはじめ、地域社会で解決しなければならない問題に取り組むため、労働運動や労働者福祉運動と埼玉県内の様々なNPOや市民団体との連携をつうじ、働く者と地域の市民が出会い、理解しあって、勤労者の生活と暮らしを支え合う「共生の地域社会づくり」をめざす運動です。

### 具体的な活動は?

ネットワークSAITAMA21運動では、「共生の地域社会づくりへの積極的な参画」「勤労者の生涯にわたる暮らしのサポート活動」「市民社会との連帯と協働」をめざして、3つのプログラムと特別事業に取り組んでいます。

#### 1. ライフサポート・プログラム

- 1) 相続や資産運用、カードローン、介護、健康増進など、生活・暮らしに関わる多様な研修メニューによる「暮らし応援セミナー(出前講座)」
- 2) 勤労者のライフサポート(生活・暮らしサポート)の観点から、生活困窮者などへの支援に取り組む団体などと連携し、必要な支援をおこなう「生活困窮者支援」

#### 2. ボランティアサポート・プログラム

- 1) 特技や趣味を活かし、ボランティア活動などをつうじて地域社会に貢献したい、参加したいと思っている50歳以上の方に登録してもらい、ボランティア活動やNPO活動などを紹介・案内する「シニア人財バンク」
- 2) 自然環境体験事業「夏休み親子・ファミリー自然体験」を毎年尾瀬で開催しています。また、NPOパソコン助成プログラム助成団体のひとつである“ときがわ山里文化研究所”との連携・協働で実施する事業として、夏休み親子自然体験教室「山の学校inときがわ」を実施しています。

#### 3. NPOサポート・プログラム

- 1) 地域で活動・活躍するNPOなどの支援として「物品等助成事業」として毎年パソコン助成をおこなっており13年前より、2019年度までに131団体に寄贈しました。また、緊急時の「NPO応援・少額(物品等)助成もおこなっており、2019年度は2団体(2019年12月18日時点)に助成しました。
- 2) NPO活動への理解と具体的な社会参加をサポートする事業として、2017年度に“ネット21運動でつながるNPOと労働組合”と題しシンポジウムを開催しました。2018年度以降は、より地域内の労働組合とNPOの連携が深められるよう「地域セミナー」を開催しており、2019年度は東部・北部地域で開催しました。

#### 4. 東日本大震災被災者・避難者支援活動 ※特別事業

2013年度より、家族の絆づくり、子育て支援などをコンセプトに「バーベキューファミリー交流会inサイボクハム」「ママランチ会」などを実施しています。

### ボランティアカードとは?

ボランティアカードは、「ネットワークSAITAMA21運動」への協力の証として発行されるものです。ご協力をいただいたカード協力金(500円)の内、契約料やカード代などを差し引いた額が「ふれあいコミュニティ・ファンド」に寄付され、各種セミナーやNPOへの支援など、「ネットワークSAITAMA21運動」の様々な事業に活用されています。

詳細はホームページ(<https://net-saitama21.jp>)でご確認ください。





# 「連合・愛のカンパ」地域助成・支援団体募集中!

「連合・愛のカンパ」では、社会貢献活動に取り組むNGO・NPO団体の支援活動をおこなっています。連合組合員およびその家族、あるいは退職者が、積極的に運営に参加している団体がおこなう事業・プログラム、または地方連合会が日常的な活動で連携している団体がおこなう事業・プログラムを対象とし、助成金を寄贈していますので、お知り合いのNGO・NPO団体がありましたら、ぜひ、ご紹介ください。

## 【応募期間】

2020年3月31日(火)まで

※応募には地方連合会の推薦が必要となりますので、まずは、連合埼玉・連帯活動局までお問い合わせください。  
 詳細は、連合ホームページをご覧ください。  
<https://www.jtuc-rengo.or.jp>

## 【対象となる社会貢献活動】

1. 大規模災害などの救援・支援活動
2. 戦争や紛争による難民救済などの活動
3. 人権救済活動
4. 地球環境保全活動
5. 障がいのある人たちの活動
6. 教育・文化などの子どもの健全育成活動
7. 医療・福祉関係などの活動
8. 地域コミュニティ活動(レクリエーション活動を除く)
9. 生活困窮者の自立支援活動



## 連合・愛のカンパとは?

人道主義の立場から「自由、平等、公正で平和な世界の実現」に向けた社会貢献活動として取り組むもので、NGO・NPO団体などの事業・プログラムへの支援、および自然災害などによる被災者に対する救援・支援を目的としています。

## 現在予定される1月の日程表です

1月		行事等	
		連合埼玉・事務局	地協・産別・労福協・福祉事業団体・県・上部・外部団体
1日	水		
2日	木		
3日	金		
4日	土		
5日	日		
6日	月		
7日	火		連合「新年交歓会」(16:00～・ホテルラングウッド)
8日	水	①第2回四役・執行委員会(10:00～・13:00～とぎわ会館) ②2020新春のつどい(16:00～とぎわ会館)	埼玉新聞社「新年賀詞交歓会」(17:00～・パレスホテル大宮) ①連合「2020連白書説明会」(13:30～・連合会館) ②自治労埼玉県本部「2020新春旗開き」(18:00～・さいたま共済会館)
9日	木	第1回組織委員会(15:00～・連合埼玉会議室)	①埼玉県経営者協会「令和2年新年会員懇談会」(13:30～・パレスホテル大宮) ②建設埼玉「2020年新春の集い」(15:00～・ラフレさいたま) ③部落解放同盟埼玉県連「新春旗びらき」(16:30～・サンルートホテルガーデンパレス)
10日	金		①情報労連埼玉県協議会「2020新春の集い」(15:00～とぎわ会館) ②東部地域協議会「新春のつどい」(18:30～・ベルヴィギャザホール)
11日	土		①JAM北関東災害ボランティア活動隊ARCS2020年度「新規隊員研修(初級)」(10:30～16:30・JAM埼玉友愛会館) ②川越・西入間地域協議会「第8回定期総会」旗開き(14:00～・ラ・ポア・ラクテ) ③埼玉教組「2020年新春旗開き」(18:00～・さいたま共済会館)
12日	日		
13日	月		電機連合埼玉地協「2020年新春旗開き」(18:30～・ホテル木暮)
14日	火		連合「2020年度地方連合会新任事務局長会議」(15:00～17:00・連合会館)
15日	水		①第2回地方連合会事務局長会議(13:30～・連合会館) ②さいたま市地域協議会「幹事会」(18:30～・ネット21大宮)
16日	木		交運労協「新春旗開き」(18:00～・大宮サンパレス)
17日	金	女性委員会「第3回幹事会」(18:30～・連合埼玉会議室)	①JP労組埼玉「2020新春の集い」(17:00～・ラフレさいたま) ②秩父地域協議会「第19回定期総会」(18:00～・秩父宮記念市民会館) ③秩父地域協議会「2020新春の集い」(19:00～・秩父宮記念市民会館)
18日	土		北埼玉地域協議会「第25回総会」(9:30～・羽生市民プラザ)
19日	日		吉川市議会議員選挙告示日
20日	月	第1回地協議長・事務局長会議(14:00～・あけぼのビル)	埼玉県私鉄「2020年団結旗開き」(18:00～・さいたま共済会館)
21日	火		①川口・戸田・蕨地域協議会「第9回定期総会」新春祝賀会(18:00～・川口リリア) ②熊谷・深谷・寄居地域協議会「第7回地協総会」(18:15～・熊谷キングアンバサダーホテル) ③熊谷・深谷・寄居地域協議会「2020旗びらき」(19:30～・熊谷キングアンバサダーホテル)
22日	水	①組合役員教育プログラム基礎講座①②(10:00～・埼玉会館) ②第1回広報委員会(15:00～・連合埼玉会議室)	
23日	木		埼玉県生産性本部「2020年新春労使懇談会」(15:30～・埼玉会館)
24日	金	第1回政策・制度委員会(15:30～・連合埼玉会議室)	①第2回フェアワーク推進センター構成組織・地方連合会合同担当者会議(15:15～・ステーションコンファレンス万世橋) ②さいたま市地域協議会「第15回定期総会」(18:15～とぎわ会館)
25日	土	組合役員教育プログラム基礎講座③④(10:00～・埼玉会館)	
26日	日	春季生活闘争パワーアップセミナー(10:00～・あけぼのビル)	①運輸労連埼玉県連「2020年旗びらき」(14:00～・ホテル鬼怒川御苑) ②吉川市議会議員選挙投票日
27日	月		①JAM埼玉「躍進パーティー」(17:30～・パレスホテル大宮) ②JR総連埼玉県協議会「2020年旗びらき」
28日	火	災害ボランティア救援隊「第1回運営委員会」(15:30～・連合埼玉会議室)	たけまさ公一「新春の集い」(18:30～・プリランテ武蔵野)
29日	水	組合役員教育プログラム基礎講座⑤⑥(10:00～・埼玉会館)	
30日	木		
31日	金		①本庄・児玉郡市地域協議会「第17回地協総会」(18:00～・埼玉グランドホテル本庄) ②本庄・児玉郡市地域協議会「2020新春の集い」(19:00～・埼玉グランドホテル本庄)



#### ◆新年あけましておめでとうございます。

2020年の新しい年が明け、新たな気持ちで新年をお迎えのことと思います。昨年は、元号が「平成」から「令和」へと引き継がれ、リチウムイオン電池の開発に貢献した吉野彰さんがノーベル化学賞を受賞し、ラグビーワールドカップの日本チームの活躍で、「ONE TEAM」が流行語大賞に選ばれるなど、「心が躍る」年でもありました。

また、台風15号、19号など、風水害による大きな災害が起きました。改めて、災害の恐ろしさを痛感した1年でもありました。

その中でも、近年の災害については、地球の「気候変動(地球の温暖化)」による影響があるとされています。改めて、新たな1年が災害のないことを願うばかりですが、年初めに「気候変動(地球の温暖化)」について考えてみたいと思います。

#### ◆気候変動(地球温暖化)の概略

気候変動の大きな要因と言われている「地球の温暖化」は、主にCO<sub>2</sub>(二酸化炭素)を中心とした温室効果ガスの増加が、地球上で分解できず大気層にたまり、地球上の熱を逃がすことを妨げることで、地球が温暖化する仕組みとなっています。そのことで、氷河が解けて海上の水位が上がったり、気候変動(高温、熱波、大雨など)が活発になり、生態系などに悪影響を及ぼすおそれがあると言われています。当然、私たちの生活にも、大きな影響がおよぶことになります。

暮らしの豊かさや産業の発展を追求する中で、発生した温室効果ガスの増加が、地球にとって大変大きな影響をもたらすことになったことに気付いていながら、効果的な対策が打てない状況になっています。

このような環境問題は、1962年米国の生物学者・レイチェル・カーソンによって書かれた「沈黙の春(Silent Spring)」において、化学薬品による環境汚染にいち早く警鐘を鳴らしたことで有名ですが、世界中が、地球規模の警鐘へと大きく舵をきる動きに、関心が寄せられています。

#### ◆未来のための世界気候ストライキ

昨年(2019年)の12月、第25回目となる国連による気候変動枠組条約締約国会議(COP25)がスペインのマドリッドで開催されました。

一昨年(2018年)のCOP24で初めてスピーチに立ったスウェーデンの環境活動家グレタ・トゥンベリさん(当時15歳)が話題となり、その後、世界の環境会議に招かれ、昨年(2019年)COP25では憤りを隠せないスピーチで、後戻りできない地球環境の惨状を世界のリーダーたちに「いま」アクションが必要だと訴えました。

さらに、グレタ・トゥンベリさんの声SNSなどにより拡がり、世界各地域125カ国で100万人以上の若者たちが参加した、「未来のための世界気候ストライキ」が、全世界で広がっていきました。

そして、昨年(2019年)の英国オックスフォード英語辞典が選んだ2019年の言葉(Word of the Year 2019)は、「CLIMATE EMERGENCY(気候非常事態)」が選ばれる程、大きな運動へと発展しています。

私たちは、現在の地球規模での運動の拡がりの中で、気候変動(地球の温暖化)に対して、もっと関心を寄せ、必要な行動をとることがあるのではないかと感じています。

#### ◆国内の気候変動(温暖化)の現状

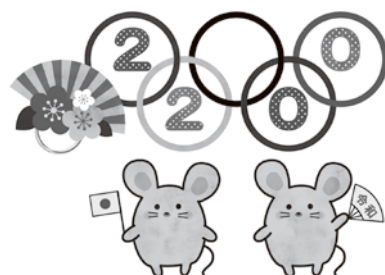
日本においても、環境省のHPなどで詳しく報告されていますが、日本の年平均気温が世界平均より早く上昇している状況や、猛暑日(1日の最高気温が35℃以上)の年間日数が増加傾向にあることが明瞭に現れていますし、冬日(1日の最低気温が0℃未満)の日数は減少している実態もあります。その他には、日本近海の海面水温が上昇していたり、1日の降水量1.0mm以上の日数は減少していますが、大雨(1日降水量100mmを超える)の日数が増加している状況です。

こうした気候変動を背景に、日本では2018年12月に施行された「気候変動適応法(国、地方公共団体、事業者、国民が気候変動適応の推進のため担うべき役割を明確化する取り組み)」と「地球温暖化対策推進法(パリ協定(COP21)の採択を踏まえ、我が国の2030年26%削減目標達成のため、民生部門(家庭・業務)は40%を目標とした取り組み)」の二つを礎に、気候変動対策を推進するとしています。しかしながら、私たちが、昨年の台風15号、19号のような災害と同様に、何か行動を起こさないとはいけないと思うところまで、危機感が共有できていないのが現状のように感じています。

#### ◆連合の取り組み

連合は、1998年1月より、「環境委員会」を設置し、これまで「連合エコライフ21運動」の中で、ピークカットアクションなどの取り組みを進めています。昨年(2019年)の5月には、「つくろう!気候変動に強い職場」アクションとして、「気候変動(地球温暖化)を防ぐエコな取り組み、エコな企業活動をおこなう職場」への呼びかけをおこないました。

新しい年を迎え、連合埼玉の各構成組織の皆さんと共に、この環境問題にも取り組みを進めていきたいと思いません。新たな飛躍の1年に向けて、本年も宜しくお願いします。



2019. 12.18