

- ☆男女平等参画推進「トップセミナー」
- ☆2021地域活性化フォーラム
- ☆オルガナイザー研修会(実践)
- ☆既卒3年以内就職面接会/Facebook
- ☆女性のためのSTEPUPセミナー/公務労協6.30埼玉集会
- ☆ピークカットアクション夏
- ☆8月の行動予定表/中央労働金庫お知らせ
- ☆あけぼのビル

一人ひとりが尊重された『真の多様性』が根付く職場・社会の実現

男女平等参画推進「トップセミナー」

7月6日(火)ときわ会館にて男女平等参画推進「トップセミナー」を開催しました。今回は第8回執行委員会終了後に引き続き開催することで、会場には連合埼玉の四役・執行委員が参加、同時にオンライン配信で構成組織・加盟組合の代表者、男女平等参画推進関係者など約20名が参加し、合計で約45名がセミナーを受講しました。

今回のセミナー第1部では、～世界の潮流は「203050」～ 連合「ジェンダー平等推進計画」フェーズ1 Change・Challenge・Movement!と題し、連合 総合政策推進局長 井上 久美枝氏より講演いただきました。

講演では、連合結成30周年の節目に作られた運動方針の中で、最も重要な3つの重点分野の中の一つが「男女平等をはじめとして、一人ひとりが尊重された『真の多様性』が根付く職場・社会の実現」として、初めて重点分野に「男女平等」が盛り込まれました。その中では、今期連合が社会に向けて発信するキーワードが「真の多様性」と「フェアワーク」の2つであり、「真の多様性」とは、すべての人の人権を尊重し、性別・年齢・国籍・障がいの有無・就労形態などにかかわらず、誰もが平等・対等で、多様性を認め合うこと。そして「フェアワーク」とは、「真の多様性」を満たし、不合理な格差がなく、公正・公平な働き方のことと説明がありました。

また、取り組みの一つに「ジェンダーバイアスや固定的性別役割分担意識の見直し、払拭」を掲げ、Change(さらなる変革)・Challenge(挑戦)・Movement(社会の大きなうねり)に取り組んでいる、との説明がありました。



連合 総合政策推進局長
井上 久美枝氏



弁護士
坪 由美子氏

その後、第2部では、～誰もがどんなライフステージでも人間らしく生き続けられる「場」づくりのために～「ハラスメント防止 ミニミニ講座」と題し、弁護士の坪 由美子(あくつゆみこ)氏より講演いただきました。

講演では、「誰もがどんなライフステージでも人間らしく安心して働き続けられる職場環境」の実現をポリシーとして活動している。そのためには、職場にあらゆる種類のハラスメントがないということは大事だが、ハラスメントが多い職場には「残業が多い・休みが取り難い」や「上司と部下のコミュニケーションが少ない」といった背景があり、そうした問題を解決する職場改革も必要と説明がありました。また、無制限に働ける正社員を頂点とするピラミッド構造を止め、すべての労働者の価値をフラットにし、誰もが夕方18時から21時を「生活時間」に設定するよう意識を変えていくことも必要で、働き方についての考え方を、「我々は生身の人間なのだから、組織が人に合わせる社会」という方向に変えていくことが必要との講演がありました。

公労使で取り組む『働き方改革』で地域の活性化を目指そう!

2021地域活性化フォーラムを開催

7月2日(金)、ZOOMウェビナーを使用して、埼玉県経営者協会と共催で「2021地域活性化フォーラム」を開催しました。

構成組織や地域協議会と埼玉県経営者協会の加盟企業、埼玉県、経営者団体の方にご参加いただき、連合埼玉からは74名が参加いただきました。

冒頭、埼玉県経営者協会の原会長から「新型コロナウイルスの影響により、新しい働き方として普及したテレワークは、終息後もテレワークとオフィスワークを必要に応じて使い分けられるような、多様なワークスタイルが求められている。埼玉県経営者協会としても、会員企業の働き方改革に向け、積極的に取り組んでいく」と挨拶がありました。



慶應義塾大学 前野 隆司教授

続いて、第1部として、慶應義塾大学の前野教授から「幸福経営学 社員と社会を幸せにする経営とは」と題して講演いただきました。

講演の中では、幸福感を感じている労働者は、感じていない労働者と比べて、創造性が3倍あり、生産性は30%高くなると紹介されました。また、経済的豊かさが一定程度以上になると、幸福感の高まりは横ばいになり、地位財で得られる幸福感は長続きしないとも説明がありました。講演の最後には、幸福感を長続きさ

せるには、「自己実現と成長」「つながりと感謝」「前向きと楽観」「独立と自分らしさ」の4つの要因が必要であることと社員が幸福感を感じながら働いている企業の事例やその経営者の考え方が紹介されると共に、仕事で幸福感を得るためには雑談が重要だと講義がありました。

続いて、2部では事例報告が2件おこなわれました。1件目は、損害保険ジャパン(株)埼玉中央支店法人支社支社長宮崎 成一氏から「経営戦略としてのテレワーク」として、企業におけるテレワーク導入には、目的の明確化や環境整備の必要性について説明された後、テレワークを運用する中での留意点・注意点としてコミュニケーションとマネジメントの紹介があり、損害保険ジャパン(株)内での対応事例の報告がありました。

2件目は、全ヤオコー労働組合中央執行委員長の天野 昇史氏から、「多様な働き方の選択と処遇改善」として、法改正に伴う有期契約社員の無期化や同一労働同一賃金を踏まえた処遇の改善について、労働組合としての想いや経営者の考えなどの紹介も交えながら報告いただきました。また、こうした処遇の変化により、組合員のモチベーション向上につながったことや制度の定着には組合員どうしの理解が重要なことが紹介されました。

最後に、連合埼玉近藤会長から「今年の地域活性化フォーラムは、新しい開催形態としてオンラインで開催した。本日の基調講演や事例報告をつうじ、新たな気づきや選択肢を増やすことにつながればと考えている。これからの社会は新型コロナウイルス前への回帰ではなく、社会の構造改革を促す契機として私達の行動や活動を見つめなおし、私達が未来のために私達自信が変わっていきたいと考えている」と閉会の挨拶がありました。



埼玉県経営者協会
原 敏成会長



損害保険ジャパン(株)
宮崎 成一支社長



全ヤオコー労働組合
天野 昇史中央執行委員長



挨拶する近藤会長

2030年まで組織拡大に徹底的にこだわる

オルガナイザー研修会(実践)を開催

連合は昨年10月、【重点分野】として、「連合組織拡大プラン2030」を策定しました。その内容は、①2030年までの10年間、徹底的に組織拡大こだわる。②構成組織・地方連合会自らの目標を設定し必達に向けて全力で取り組む。③人財を含めた体制強化(オルガナイザーの確保・育成)を重点的に取り組むというものです。

この方針を受け、本年度連合埼玉は、5月に「組織拡大推進者連絡会」を開催し、6月には「オルガナイザー研修会(養成講座)」で、オルガナイザーの役割と組織拡大の具体的事例を学びました。こうした流れを受け、「オルガナイザー研修会(実践)」を7月8日(木)に埼玉会館にて開催しました。



谷内副会長



山田中央オルガナイザー

従来「実践」は、構成組織や連合埼玉の組織化対象企業リストをもとに、アドバイザーと企業訪問にて研修をおこなってきました。しかし、コロナ禍により企業を訪れることは難しく昨年は中止としましたが、本年度はこうした状況でもできる研修として、連合本部より3名の中央オルガナイザーをお招きし、企業訪問の進め方についてロールプレイングで学びました。

開会挨拶で谷内副会長から、「従来の飛び込み企業訪問をおこなったが、今年は中央オルガナイザーが企業側になり、ロールプレイングをする。中央オルガナイザーにはリアルな対応をしていただくことで、実際のオルグ活動に活かせる研修に欲しい」との期待が語られました。

研修では午前中は山田中央オルガナイザーから、「未組織企業の組織化の取り組み」について講義があり、組織化対策は、従業員と経営層に対して同時に進める必要が語られました。ステップを踏んで進めるポイントと注意点についての解説もあり、参加者からは「分かりやすく、理解しやすい内容であった」と好評を得ました。

アポ無 訪問4回目
応接室面談の様子

研修の様子

午後からは「アポ無 飛び込み初回訪問」を会社の対応を変えて2パターン。加えて、「アポ無 訪問4回目 応接室面談」と「アポ有 訪問6回目 部長面談」と設定したロールプレイングをおこないました。始めは緊張した面持ちでしたが、言葉に詰まることなく、話を進めていく技量には感心させられました。

受講生からは「ロールプレイングは全員に見られていることで、企業訪問とは違った緊張感があったが、他のメンバーのやり取りも見ることができ、勉強になった」「初めてお会いする場合の事前調査・情報収集が貴重で、会話の組み立ての難しさを実感した」などの感想をいただきました。

最後に平尾事務局長から「皆さんの緊張感が伝わってくる研修だった。名刺交換までいくことの難しさ、信頼関係を育むステップの重要性などについてイメージができたと思う。このイメージを実践に活かし、ぜひ組織拡大に繋げて欲しい」というエールを受けて、オルガナイザー研修を終了しました。



アポ無 飛び込み初回訪問の受付



アポ無 飛び込み初回訪問の挨拶



平尾事務局長

既卒3年以内の方及び34歳以下の若年者対象 就職面接会を開催

6月9日(水)、埼玉労働局と共催で「令和3年度既卒3年以内の方及び34歳以下の若年者対象就職面接会」を大宮ソニックシティ地下展示場で開催しました。

昨年に引き続き、新型コロナウイルス感染防止対策を取りながらの開催により、エントリー企業を46社(例年80社程度)に絞り、各ブースの距離を確保しての開催となりました。

面接会冒頭、埼玉労働局 増田局長から「新型コロナウイルスにより就職面接会も開催の減少やWEBを使った開催など様変わりしている。毎年、連合埼玉と共催で開催しているこの面接会は、企業と求職者が直接面接ができるように感染防止対策をはかり、開催することとした。求職者の方には積極的にブースを訪問していただきたい」と挨拶がありました。

続いて、連合埼玉 近藤会長から「新型コロナウイルス感染症により、有効求人倍率が低下し、就職を希望する皆さんには厳しい状況が続いている。こうした状況でも、1人でも多くの方に就職していただき、すべての労働者が安心して暮らせる社会の実現につなげていきたい。求職者の皆さんには、積極的にブース訪問していただくとともに、企業の皆さんの丁寧な説明で多くの方

の就職につなげたい」と挨拶があり、就職面接会がスタートしました。

当日は、求職者190名に参加いただき、積極的にブースを訪問しており、例年以上に活気あふれる就職面接会となりました。

参加企業には、連合埼玉をつうじてエントリーした企業が2社あり、いずれのブースも求職者が説明や面接のために順番待ちをしている状況で、2社の訪問人数は24名いました。採用状況は、集計及び選考途中でありますが、7月21日時点で参加企業全体で1名の採用が決定しています。

今後も一人でも多くの人が就職につながるよう取り組みを進めてまいります。



埼玉労働局 増田局長



連合埼玉 近藤会長

連合埼玉 公式Facebook

みなさんの「フォロー」をお願いします！

連合埼玉は3月22日に公式Facebookを立ち上げ、連合埼玉の取り組みや連合の取り組みを発信しています。

より多くの皆さんに、連合埼玉の運動を知ってもらうとともに、労働者全体で運動の前進を図るためにも、皆様のフォローとシェアで拡散をお願いします。

連合埼玉公式Facebook URL

<https://www.facebook.com/rengo.saitama.info/>

もしくは、Facebookの検索で

連合埼玉

検索



【Facebookアカウント作成とフォローの方法】

<スマートフォンの場合(簡略版)>

- 1.「App store」や「Google Play」で「Facebook」と検索してインストール
- 2.インストールしたFacebookを起動
- 3.必要情報を入力して「新しいアカウントを作成」をタップ
- 4.検索欄に「連合埼玉」と入力して検索
- 5.表示された「連合埼玉」マークをタップ
- 6.「フォローする」ボタンをタップ
- 7.Facebookを起動すると連合埼玉の情報が表示されます。

～ 女性が労働組合で輝くために ～

女性のためのSTEP UPセミナー初級編を開催

女性委員会は6月18日(金)、初のweb会議システムによる「女性のためのSTEP UPセミナー(初級編)」を開催し、構成組織、幹事・事務局合わせ41名の参加となりました。

冒頭、細川副委員長並びに平尾事務局長より、今年開催される東京パラリンピックのインクルーシブと組合活動の親和性にあるように「共に支え合う力」と「違いを知る」ことを土台とし、できない事をできるに変える組合活動をしていきたいと思います」と挨拶がありました。

講義1では、女性委員会深津幹事と山本幹事より「労働組合の役割」として、労働組合の歴史や組合の基本的な役割を中心に講義させて頂きました。

講義2では、連合東京事務局長の齊藤 千秋氏より、世界との労働ルールの違いや、大きなフィールドからみた取り組める課題の方向性など、働く女性を取り巻く環境と連合の男女平等参画の取り組みについて講義されました。23年の経験があるからこそその実践的か

つ貴重なお話をさせて頂きました。

最後は女性委員会の中でも何度か練習を繰り返したブレイクアウトルームを使ってのグループワークにも挑戦。職場での困りごとと役員としての活動をテーマに、活発な意見交換をすることができました。

半日という短い時間ではありましたが、参加者のアンケートからも様々なご提案や感想をいただきました。

今後も私達の使えるツールをフル活用し、少しでも多くの方々のSTEP UPに繋がられるよう取り組んで参ります。



挨拶する細川副委員長



連合東京 齊藤事務局長

私たちの食はどうなる～グローバル社会の中の日本農業と食の安全～

埼玉公務労協「良い社会をつくる公共サービスを考える6.30埼玉集会」を開催

6月30日(水)、埼玉県労評会館より埼玉県公務公共サービス労働組合協議会(埼玉公務労協)主催「良い社会をつくる公共サービスを考える6.30埼玉集会」がYouTubeLiveで配信されました。

当日は、日本の農林水産業がますます国際化にさらされる一方で、自給率の低下と食の安全・安心・安定供給が懸念されており、この問題に対し、官公労組織のみならず、連合埼玉全体で共通認識をはかるため、民間企業の労働組合の皆様にもご参加いただき、54名の皆様に視聴していただきました。

冒頭、南保議長より公務労協の組織概要に触れた挨拶があり、その後、TPP交渉差止・違憲訴訟の会 共同弁護団の山田 正彦氏をお招きし、「種子法廃止と種苗法改定で私たちの食糧と食の安全はどうなるのか」というテーマで講演をいただきました。講師の山田 正彦氏におかれましては、民主党政権時に農林水産大臣を歴任されており、幅広い知識やこれまでの経験をもとに、食の安全について訴えられていました。

講演の内容としては、これまで日本の米、麦、大豆などは種子法があることで守られてきましたが、種子法

が変わることにより食べられなくなってしまう。世界の流れが有機・自然栽培および非遺伝子組み換え農産物が主流になっている中で、日本としては「食糧自給率の達成」「食の安全を守る」「国境、国土の環境保全」を達成しなければならない。私たちは、種子法廃止・改定種苗法に対して、各都道府県と連携し種苗条例を成立させ抵抗していくことが必要であるということ話をされていました。

私たちも、当たり前のように食べていた米、麦、大豆などが食べられなく懸念があるとすれば、今一度、食の安全について考え、正しく理解した上で、行動に移していくことが必要と感じました。



挨拶をする南保議長



講師:共同弁護団 山田 正彦氏

連合エコライフwithコロナ



ピークカットアクション夏 職場やテレワークでできることから

連合は、1998年より国民一人ひとりがライフスタイルを見直して、環境にやさしい生活を推奨する「連合エコライフ21」を運動として取り組んできました。

この取り組みは、組合員一人ひとりが組合事務所、職場にてできることから環境にやさしい行動を心がけ、持続可能な社会をつくる運動です。

2020年度からは、「連合エコライフ～with コロナ～」として、コロナ禍でも職場でできる取り組みを「ピークカットアクション」「環境にやさしい生活-with コロナ-」の中で例示しています。

2021年夏においては、「ピークカットアクション2021夏」の取り組みとして、コロナ禍でのテレワークの普及や熱中症対策を意識して、一人ひとりが心がけたい内容を示しています。職場の実態に応じて、できることから取り組んでみてはいかがでしょうか。



「夏」印は、自宅等でのテレワークにおいても心がけたい項目

OA機器	① 省エネモードを設定し、未使用時には電源をこまめに切る。 ② プリンター等の共有機器の使用台数を、必要最低限に。 ③ 仕事おわりには共有機器の主電源を切って終了。できればテーブルタップの電源オフ。
空 調 暑さ対策	④ 屋内、屋外等の職場環境に応じた服装の調整。クールビズの実践を。 ⑤ 適度な換気に適度な温度と湿度。扉やカーテン・ブラインドの使用、扇風機の活用で空調の効率化を。 ⑥ エアコンのフィルターなど機器のこまめな清掃で空気をきれいに。 ⑦ 「熱中症警戒アラート」(*)が出たら、屋外で人との距離を2メートル以上確保できる場合は、無理せずマスクは外して熱中症を防ぐ。 ⑧ こまめに水分・塩分を補給して、体内温度を上げないように。
照 明 明るさ	⑨ 昼休みや未使用時の事務所・会議室・トイレなどの、こまめな消灯を。 ⑩ LED電球への買い換えや、可能な範囲で電球の数の間引きを。 ⑪ あかりの量は調整し、目に負担をかけないように。
冷蔵庫 (自動販売機)	⑫ 温度設定を控えめに(強にしない)。 ⑬ 扉の余分な開閉をせず、開閉時間も短く。
トイレ	⑭ 温水洗浄便座は、使用や温度設定を控えめに。 ⑮ 流水洗浄時と使用後は、便座のふたを開けて。
エレベーター	⑯ 階段の利用を推奨し、エレベーターやエスカレーターの使用を最低限に。

※「熱中症警戒アラート」…「気温」「湿度」「輻射熱」を取り入れた指標(「暑さ指数」)を用いて、危険な暑さが予想される場合に、「暑さ」への気づきを促し、熱中症への警戒を呼びかけるために政府が発する警報。2021年から全国で実施。

ダウンロード

日本労働組合総連合会(連合)

環境にやさしい生活

-withコロナ-

ダウンロード

3 電化製品を上手に使う消費電力を減らそう



●主電源は切って待機電力削減。

4 水の蛇口はこまめに閉めよう



●手をよく洗おう。スロには歯磨き、洗面所・トイレには石鹸を。

●共用部分は満杯に、よく洗われるとこまめにマメなお掃除・消毒を。

5 通勤はエコ通勤・エコドライブ



●通勤は自転車を利用して、空回車。

6 ゴミは減量し、再利用可能な資源を分別して有効利用しよう



●デイクアウトの資源は、しっかり分別。

●ゴミ出しは、収集される方への配慮を。

7 マイエコバッグを持ち歩き、省包装・簡易包装の商品を優先しよう



●いつも使うエコバッグ、光るをいつも使う。

8 食品廃棄・ロスは減らそう



●スプーンやフォーク、使い捨ての容器は減らそう。

●買いだめはやめて、本当に必要なものを必要な時に。

9 紙や木材製品を買う時は国産材・間伐材のものを選ぼう



●国産材・間伐材のものを選ぼう。

※ 成分や用法について、取り扱い事項を守ってください。

日本労働組合総連合会(連合)

現在予定される8月の日程表です

8月	行事等	
	連合埼玉・事務局	地協・産別・労協・福祉事業団体・県・上部・外部団体
1日 日		
2日 月		埼玉地方最低賃金「第4回本審」(9:30～・埼玉労働局)
3日 火	①第9回四役・執行委員会(10:00～・ときわ会館) ②第2回役員推せん委員会(12:30～・ときわ会館) ③RK産別協議会議(15:30～・ときわ会館)	
4日 水		埼玉地方最低賃金「第5回本審」(13:30～・埼玉労働局)
5日 木		埼玉地方最低賃金本審【予備日】(13:30～・埼玉労働局)
6日 金		
7日 土		
8日 日		
9日 月	【中止】ネット21夏休み親子・ファミリー自然体験in尾瀬(8日～9日・尾瀬)	
10日 火		
11日 水		
12日 木		
13日 金		
14日 土		
15日 日		
16日 月		
17日 火		
18日 水	女性委員会「第9回幹事会」(19:00～・web会議)	
19日 木		本庄・児玉郡地域協議会「第4回幹事会」(18:30～・はにぼんプラザ)
20日 金		
21日 土		
22日 日		
23日 月		埼玉地方最低賃金「第6回本審」(9:30～・埼玉労働局)
24日 火		さいたま市地域協議会「幹事会」(18:30～・コミュニティーセンター浦和)
25日 水	①組合役員教育プログラム「第3回運営委員会」(15:00～・さいたま共済会館) ②青年委員会交流会(18:30～・web会議)	
26日 木		北埼玉地域協議会「第7回幹事会」(18:30～・羽生市民プラザ)
27日 金	第3回総務・財政委員会(10:00～・連合埼玉会議室)	
28日 土		埼玉県電力総連「第41回定時大会」(14:00～・ときわ会館)
29日 日		八潮市議会議員選挙告示日
30日 月	2021年度「政治研修会」(13:30～・ときわ会館)	
31日 火		

住宅ローン(借換・買替ローン) あなたはどっち派?

- 最高1億円 ●最長35年 ●不動産担保型
- 団体信用生命保険付(最高1億円※ご融資額の範囲内まで)
- 賃貸目的の不動産取得資金にはご利用いただけません。

全期間固定金利型

標準金利 年 **3.100%**

最大引下げ後金利 年 **1.250%**

標準金利より最大 年 **1.85%** 引下げ

特徴 お借入開始から返済終了まで
金利が変動しない全期間の固定金利。



固定派

変動金利型

標準金利 年 **2.475%**

最大引下げ後金利 年 **0.625%**

標準金利より最大 年 **1.85%** 引下げ

特徴 半年に1回金利を見直し。
返済額は5年に1回見直し。



変動派

どちらか迷ったら
金利ミックスという方法も!

全期間固定金利型 金利ミックス 変動金利型

住宅ローンWeb仮審査受付中!

24時間、いつでも、お気軽に。
<https://chuo.rockin.com/>

中央ろうきん

検索

※変動金利型は、返済途中で固定金利特約型・LooF10(上限金利特約型)に切替えた場合、以降、返済終了日まで年1.40%引下げとなります。※金利ミックスの組み合わせる金利タイプは2種類までとし、同一金利タイプの組み合わせはできません。※実際の融資金利は、申込時点ではなく、借入時点の金利が適用となります。※新規適用金利は毎月見直しを行います。金利情勢により月中に変更となる場合がございます。※別途、保証料が必要となります。保証料は①『一括前払い方式』(例えば、20年1,000万円の借入の場合、72,250円～162,550円)と、②『月次後払い方式』(年0.10%～0.24%を融資金利に上乗せ)がございいます。※金利引下げの適用には、給与振込、カードローン(マイプラン)等の契約条件がございいます。詳しくは、店頭チラシ等でご確認ください。※事業性資金、投機目的資金、負債整理資金および当金庫のみの住宅ローン(借換・買替ローン含む)の借換には、ご利用いただけません。※「金利ミックス」は、契約が2口となりますので、借入金額によっては1口の場合より印紙代が高くなる場合がございます。※別途、不動産担保取扱手数料として11,000円または33,000円(ともに消費税込み)がかかります。※返済条件の変更等に際して、別途手数料が必要となる場合がございます。※団体会員の構成員以外の方は、ご利用にあたって中央ろうきん友の会に入会すること、または当金庫の個人会員(最低出資金1,000円が必要)となる必要があります。※返済が滞った場合は、金利引下げが受けられない場合がございます。※店頭やホームページで、ご返済額の試算ができます。※審査の結果、ローン利用のご希望にそえない場合がございます。※店頭に説明書をご用意しています。※詳しいお問い合わせ・ご相談は、〈中央ろうきん〉営業店までお問い合わせください。団体会員とは…中央労働金庫に出資いただいている次の団体をいいます。①労働組合②国家公務員・地方公務員等の団体③勤労者のための福利共済活動を目的とする団体で、一定の条件を満たすもの。なお、対象とならない場合もあります。

商品・サービスの
詳細は…

〈中央ろうきん〉埼玉県本部まで TEL:048-836-5511

中央ろうきん
2021年4月1日現在



Akebono Building

あけぼのビル

事務局長 平尾 幹雄

<NIPPON! ニッポン! 日本!>

東京オリンピック2020が開催されています。1964年以来、約57年ぶりの開催となりました。その当時は、第2次世界大戦からの復興を全世界に示す大会でもあったと聞いています。

そして今回の東京オリンピック2020は、東日本大震災からの復興を示す大会と聞いていますが、全世界が見守る中で、日本の感染対策が注目されるオリンピックとなるように思います。

その中でも、一人一人の代表選手が、それぞれの種目の中で、一生懸命に活躍している姿をTVなど画面越しに、多くの方が応援している姿が浮びます。

しかし、私たちの暮らしに目を向けると、東京オリンピック2020の歓喜の渦の中にあっても、私たちの「命と暮らし」が、政治に左右され、政治に直結していることを実感します。

だからこそ、「ポストコロナ」、「アフターコロナ」の社会ビジョンを描く政治の役割が重要であり、今年の秋の衆議院議員選挙そして来年夏の参議院議員選挙という大きな国政選挙は、「私たちが選択できる」大変重要な機会となります。

<左右の政治> (※)

よく政治の世界の話には、「左右の政治」の話が出てきます。「〇〇党は、やや左寄りだね。」とか、「〇〇党の〇〇会派は、やや右寄りだね。」など、会話として出てくることが、しばしばあります。

その左右の政治の起源は、18世紀末のフランス革命の頃に遡ります。絶対王政を倒して国民主権の国家を成立させた市民革命ですが、その革命開始後に開かれた国民会議で、議長から見て左側に座っていたのが革命をおこした国民主権の民主派、それに対して右側に座っていたのが旧体制を擁護する王政重視の保守派の人たちでした。

これが、やがて「左派(民主派)」、「右派(保守派)」と呼ばれるようになっていきました。

そして、「左派」「右派」をもう少し掘り下げてみると、「左派」は、未来に向けて社会が進歩していった先に理想社会がある考え方に基づいています。その前提には、人間の理性により、民主的なルールで判断し、理想社会を実現する民主主義があります。

一方、「右派」については、過去に生きた人たちの叢智を大事しながら、経験知や良識、伝統なども取り入れ、微調整をしながら理想社会を作る考え方に基づいています。その前提には、人間の理性は曖昧な部分があることから、これまでの積み上げてきた過去を重視しながら進めていく「保守的」な民主主義となります。

このように左右の政治を見ると、左派は「未来発展志向」、右派は「過去伝統志向」と思いますが、例えば、環境の問題を見ても、自然と人間が共生する社会のあり方などを考えると、これまでの積み上げてきた叢智や伝統を大事にしながらも、新たなテクノロジーも活用し、自然と人間が共生する社会をつくる点は、もはや「左右」という考えではないようにも感じています。

<リベラルな政治と立憲主義> (※)

一方で、「リベラルな政治」と「立憲主義」も、政治の話になると、話題になります。近代政治学における「リベラル」の起源は、17世紀ヨーロッパで、宗教上の価値観の違いで戦争するより、互いの価値感を受入れることが、平和で相互の幸せに繋がることから、「リベラル」=「寛容」ということが始まりとされています。従って、「リベラルな政治」の根底には、「寛容」の心で、互いの多様性を認め合い、相互に支え合う「民主的(左派)」政治だと理解しています。

また、立憲主義については、「国家権力を縛るもの」として、仮に数の力で法案を通して、憲法に違反した法律は無効となるものです。従って、立憲主義は、これまでの歴史の過ちや教訓、叢智などを憲法に組み込み、民主主義の暴走を止める役割を果たしているように思います。このような視点から言えば、人間は曖昧で不完全なものであり、その人間が構成する社会も不完全である「保守的(右派)」な思想に基づいていると言えます。

しかしながら、どちらも今の政治をおこなう上で、立憲主義の下、リベラルな政治をおこなうことは、大変重要な考え方であると思います。



深谷市「渋沢栄一記念館」の渋沢栄一翁アンドロイド

<論語と算盤>

埼玉県深谷市は、現在、NHKの大河ドラマ「青天を衝け」の主人公でもあり、2024年予定の新1万円札の肖像になる「渋沢栄一」の生誕の地となります。ここで言うまでもなく、江戸時代末期から昭和初期の時代にかけて、近代日本経済の礎を作った方でもあります。

中でも、名著である「論語と算盤」の中では、すべては「公益」のために、道徳と利益は一致するものだと言っています。その著書の中には、当時、事実上、労働運動を禁じていた時代、公益のためには、労働組合法の制定にも前向きだったり、女性活用を訴えたりと、リベラルな考えを持っていたと言われています。新型ウイルスの感染対策とワクチン接種が進む中で、「命と暮らしを守る」を実現するために、「論語と算盤」に記された内容を確認しながら、包摂で持続可能な社会を実現できる「政治」を国政選挙で選択したい。

2021.7.15

(※)「左右の政治」、「リベラルな政治と立憲主義」の参考資料:「自分ごとの政治学」中島岳志著 NHK出版
尚、「左右の政治」の中に左右両極にある政治の事は記載していません。その点は参考資料をご確認ください。