

記事内容

- ☆2023春季生活闘争ミニマム賃金アピール
- ☆2023春季生活闘争 回答集計結果
- ☆2023春季生活闘争 3次行動/国際女性デーアピール
- ☆全国一斉集中労働相談ホットライン/年間研修計画
- ☆第94回埼玉県中央メーデー開催のお知らせ
- ☆連合埼玉アドバイザー紹介/組合役員教育プログラム・基礎講座開催
- ☆4月の行動日程/ろうきんお知らせ
- ☆あけぼのビル

「人への投資」を起点に未来を変え、 経済の好循環を力強く回すため！ 「働くことを軸とする安心社会」の実現に向けて！

2023春季生活闘争2次行動 ミニマム賃金/交渉状況アピール

3月7日(火)18時より、大宮駅東口駅頭において、先行中核組合の交渉追い上げ、中堅・中小組合の交渉支援、また、連合埼玉がおこなった賃金実態調査結果から設定したミニマム賃金以下をなくし、地域において不合理な賃金格差を是正することや地域における産業別賃金相場の形成を視野に入れた、ミニマム賃金運動について街頭宣伝行動をおこないました。

冒頭、近藤会長より「2023春季生活闘争は、大手を中心に第一先行組合が来週15日の集中回答日に向け、交渉の真っ最中です。交渉では、賃上げによって働く仲間の生活の安心・安定を確保すること、頑張りにより報い働きがいを維持・向上させること、人材の確保・定着をはかることなどが重要です。また、大幅な物価上昇が続く中で、賃金が物価に追いつかない状況が長く続けば内需の6割を占める個人消費が落ち込み、世界経済の減速とあいまって深刻な不況を招く恐れがあり、物価を上回る可処分所得増を確保する必要があります。すべての働く者の月例賃金の改善と『人への投資』にこだわった交渉を粘り強く進め、最大限の回答を引き出し、賃上げの社会的広がりを拡大していくことが、我々の責務です。また、連合埼玉は埼玉県内で働く中堅・中小企業の賃金実態を5,000名規模のサンプル調査をおこない、地域ミニ

マム運動を展開しております。

その賃金実態の下から10%をミニマム賃金として5歳刻みに設定し、その金額以下の賃金を無くすため、経営者団体に説明・申し入れをおこなっています。そして3月8日は『3.8国際女性デー』です。世界経済フォーラムが2022年7月に公表した最新のジェンダーギャップ指数で、日本は146カ国中116位と低位にとどまっており、特に「経済、および」政治、の分野で順位が非常に低い状況にあります。「経済、分野の要因の一つが男女間の賃金格差です。コロナ禍において、従前から存在していた男女間賃金格差は、より拡大しており、女性の占める割合が多い非正規雇用の不安定さが顕著になるほど、生活面での影響は極めて大きい状況にあります。個人が性別にかかわらず、生き生きと暮らせる社会の実現に向け、私たちも全力を尽くしたいと思います」と挨拶がありました。

その後、電機連合、JAM埼玉、JEC連合、基幹労連より交渉状況の報告をおこないました。加えて、連合埼玉青年委員会より課題提議と3.8国際女性デーのアピールし、大宮駅駅頭での行動を終了しました。



近藤会長

近藤執行委員
(電機連合)小嶋執行委員
(JAM埼玉)五十嵐執行委員
(情報労連)高場執行委員
(埼交連)菊地執行委員
(基幹労連)平良幹事
(青年委員会)

連合:2023春季生活闘争 第1回答集計結果【抜粋】(3月17日現在)

連合は3月17日(金)、2023春季生活闘争 第1回答集計結果を公表しました。

【概要】

- 平均賃金方式で回答を引き出した805組合の加重平均は11,844円・3.8%(昨年同時期5,263円増・1.66ポイント増)となった。比較可能な2013闘争以降で、額・率とも最も高い結果となった。中小の加重平均は9,026円3.45%(同3,642円増・1.4ポイント増)で、同様に2013闘争以降最も高くなった。
- 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給で61.73円(同35.48円増)、月給で10,598円(同5,918円増)と昨年同時期を大幅に上回った。

1. 賃金引上げ <第1回答集計結果(3月17日公表)>

平均賃金方式(集計組合員数による加重平均)

| 平均賃金方式 | 2023回答(2023年3月17日公表) | | | | 昨年対比 | 2022回答(2022年3月18日公表) | | | |
|----------|-----------------------|---------------------|----------|----------------------|-----------------------|----------------------|---------|--------|--|
| | 集計組合数 集計組合員数 | 定昇相当込み賃上げ計 | | 集計組合数 集計組合員数 | | 定昇相当込み賃上げ計 | | | |
| | | 額 | 率 | | | 額 | 率 | | |
| 300人未満 計 | 805 組合 1,589,739 人 | 11,844 円 | 3.80 % | 5,263 円 1.66 ポイント | 776 組合 1,557,857 人 | 6,581 円 | 2.14 % | | |
| | 398 組合 43,232 人 | 9,026 円 | 3.45 % | 3,642 円 1.40 ポイント | 388 組合 42,457 人 | 5,384 円 | 2.05 % | | |
| | ~99人 | 226 組合 10,936 人 | 7,230 円 | 3.07 % | 2,473 円 1.08 ポイント | 210 組合 9,425 人 | 4,757 円 | 1.99 % | |
| 300人以上 計 | 172 組合 32,296 人 | 9,655 円 | 3.57 % | 4,082 円 1.50 ポイント | 178 組合 33,032 人 | 5,573 円 | 2.07 % | | |
| | 407 組合 1,546,507 人 | 11,928 円 | 3.81 % | 5,310 円 1.66 ポイント | 388 組合 1,515,400 人 | 6,618 円 | 2.15 % | | |
| | 300~999人 | 187 組合 108,679 人 | 11,116 円 | 3.96 % | 5,230 円 1.86 ポイント | 167 組合 96,184 人 | 5,886 円 | 2.10 % | |
| 1,000人~ | 220 組合 1,437,828 人 | 11,991 円 | 3.80 % | 5,320 円 1.65 ポイント | 221 組合 1,419,216 人 | 6,671 円 | 2.15 % | | |

※2023年と2022年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨年対比は整合しない。

2. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ <第1回答集計結果(3月17日公表)>

| 時給 | 2023回答(2023年3月17日公表) | | | | 昨年対比 | 2022回答(2022年3月18日公表) | | | |
|------|----------------------|----------|---------------|-----------------|-----------|----------------------|---------------|--|--|
| | 集計組合数 集計組合員数 | 賃上げ額 | 平均時給 (参考値) | 集計組合数 集計組合員数 | | 賃上げ額 | 平均時給 (参考値) | | |
| 単純平均 | 94 組合 | 60.90 円 | 1,160.73 円 | 32.68 円 | 77 組合 | 28.22 円 | 1,093.88 円 | | |
| | 497,865 人 | 61.73 円 | 1,111.14 円 | 35.48 円 | 409,442 人 | 26.25 円 | 1,052.63 円 | | |
| 加重平均 | 19 組合 | 10,768 円 | 4.61 % | 6,657 円 | 26 組合 | 4,111 円 | 1.89 % | | |
| | 7,247 人 | 10,598 円 | 4.58 % | 5,918 円 | 7,867 人 | 4,680 円 | 2.09 % | | |

第20回
統一地方選挙
候補予定者(8次)
の推薦決定!

~推薦候補予定者全員の
勝利をめざして~

市議会議員選挙

鴻巣市



西尾 あやこ 社会民主党 新

選挙日程

■市議会議員選挙

告示日 4月16日(日)

投票日 4月23日(日)

■町議会議員選挙

告示日 4月18日(火)

投票日 4月23日(日)

討議資料

2023春季生活闘争3次行動

県内経営者5団体にミニム賃金・取引の適正化に関する要請を実施

3月15日(水)、16日(木)の2日間かけ県下の経営者5団体(埼玉県経営者協会、埼玉県商工会連合会、埼玉県中小企業団体中央会、埼玉県商工会議所連絡会、埼玉中小企業家同友会)に要請行動を実施しました。

2023春季生活闘争においても企業規模間、雇用形態間などの格差是正に対し、継続・加速させるための取り組みを展開しています。連合埼玉では、県内の未組織労働者の処遇改善に広く波及させるためにも、賃金や処遇の改善と地域における産業別賃金相場の形成に対し、連合埼玉ミニム賃金(35歳:228,000円)以上の賃金水準への引き上げについて要請しました。

また、中小企業の労働条件整備に必要となる収益力確保のためにも、取引の適正化は不可欠であり、2022年9月に締結した「価格転嫁の円滑化に関する協定」の実効性を高められるようパートナーシップ構築宣言の取り組みを広げるとともに、政府が取り組む「パートナーシップによる価値創造のための転嫁円滑化施策パッケージ」の周知についても要請しました。

経営者団体からは、「物価の上昇により、働く人の生活が厳しくなっていることや賃金の引上げにより、日本経済の好循環につなげることが必要と考えている。

そのためにも、価格転嫁は非常に重要でありす。価格転嫁が進んだとの声もあるが、そのすべてを転嫁はできていない状況にある」とコメントがありました。



埼玉県経営者協会



埼玉県商工会連合会



埼玉県中小企業団体中央会



埼玉県商工会議所連絡会



埼玉中小企業家同友会

「3.8国際女性デー 全国統一行動 駅頭街宣」を実施!

3月7日(火)、大宮駅東口にて、「3.8国際女性デー 全国統一行動 駅頭街宣」を実施しました。

3.8国際女性デーは、1857年、ニューヨークの被服工場で多くの女性が亡くなった火災事故をきっかけとして、3月8日におこなわれた低賃金・長時間労働への抗議行動が起源と言われています。



そのような中、当日は、連合埼玉女性委員会のメンバーが中心となり、大宮駅東口駅頭での訴えをするとともに、薔薇の花やストラップ型モバイルクリーナーなどを配布し、県民の皆様へのアピールをおこないました。



アピール文を読み上げる
小峯副委員長(右) 石川事務局長(左)



薔薇のはなを配布する藤井委員長



薔薇のはなを配布する金子(左)・山本(右)幹事

【アピール文(一部抜粋)】

本年の3.8国際女性デー 全国統一行動のテーマは、「今こそ**Change, Challenge, Movement!**〜社会のすべての仕組みにジェンダーの視点を〜」です。

世界的には、意思決定過程に女性がいる光景が決して珍しいものではなく、むしろ、意思決定過程に女性がない光景の方が、奇異(きい)の目で見られる社会になってきました。一方、日本ではそんな当たり前の光景が、まだ多くの場所で見られないばかりか、ジェンダー主流化や多様性を認め合う流れに逆行するような差別、人権侵害が後を絶ちません。

日本は今こそ、ジェンダー主流化を加速させ、遅れを取り戻す必要があります。性別、年齢、国籍、障がいの有無、就労形態などにかかわらず、多様性を認め、だれもが等しく力を発揮できる環境が整備され、すべての人が互いに支え合える社会を一刻も早く実現するために、私たち連合埼玉にも一層の努力が求められます。

国民一人ひとりの行動で、すべての人たちの人権を尊重し、平等に、安心して働くことができる社会をめざしましょう。

STOP雇用不安!みんなの力で職場を改善しませんか

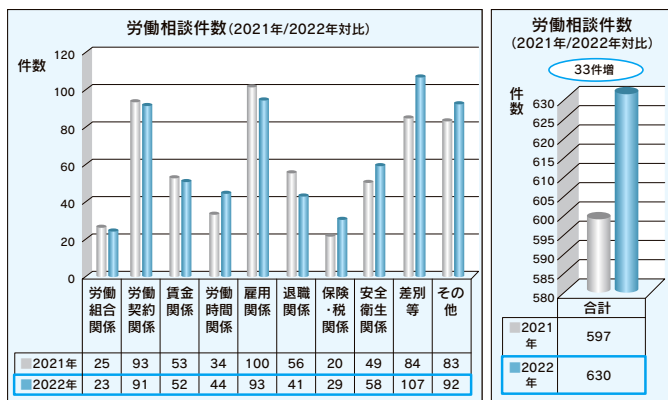
全国一斉で労働相談ダイヤル受付(2月21~22日)

連合「なんでも労働相談ホットライン」には、年間をつうじて解雇や退職強要、契約打ち切りなど雇用関係に関する相談が数多く寄せられています。

「STOP雇用不安!みんなの力で職場を改善しませんか」と題し、「連合全国一斉集中労働相談ホットライン」を2月21日(火)・22日(水)の2日間、10:00~18:00で実施しました。

連合埼玉では両日、ユニオンアドバイザーが対応し、13件(昨年は同時期に実施し14件)の相談がありました。そのうち3件は「パワハラ・嫌がらせ」で、その他、解雇・退職強要・契約打ち切りに関する相談、最低賃金、不払い残業など、雇用環境の悪化が続いている実態が明らかになりました。

今回の相談内容は連合本部とも共有・検証し、今後の運動へ反映させていきます。



【これまでの相談内容の一例】

- 時給690円で昼の休憩もない。高齢者ばかりだから、条件が甘いのか、許されるのか。(男性、パート、60代)
- 週休もなく働いている土日祝日も勤務の指示があり、日報を出して、手当が代休なのか決めることになっている。会社の確認印はもらっているが、手当も、休みももらっていない。(男性、正社員、50代)
- 2年前に育休関係の欠員でパートとしてスタートし、その後正社員の雇用契約になった。就労関係の評価採点も10点満点中の10点との評価であったが、一度コロナに感染しその後の後遺症があり仕事を休むようになった事が、所長から「休み過ぎと注意を受け」、辞める事になってしまった。(女性、正社員、50代)



2023年度連合埼玉年間研修計画

連合埼玉では年間をつうじ様々な研修・セミナーを開催しています。下記の研修は、組合員・組合役員の知識・スキル向上を目的としており、組合役員教育プログラムをはじめとする、あらゆる活動に直結する内容を予定しています。ふるっての参加をお待ちしています。なお、開催場所や内容については、新型コロナウイルスの状況により変化する場合がございます。

| 日時 | 研修名 |
|-----------------------|--------------------------------------|
| 5月 | 13日(土) 組合役員教育プログラム①② |
| | 17日(水) 組合役員教育プログラム③④ |
| | 20日(土) 組合役員教育プログラム⑤⑥ |
| | 23日(火) オルガナイザー研修会(基礎) |
| | 24日(水) 組合役員教育プログラム⑦⑧ |
| | 27日(土) 平和集会 |
| | 30日(火) 第1回メンタルヘルスセミナー(応用編) |
| 6月 | 9日(金) 政策フォーラム |
| | 14日(水) 女性委員会「女性のためのステップアップセミナー」(初級編) |
| | 17日(土) 災害ボランティア救援隊研修会(初級) |
| | 19日(月) オルガナイザー研修会(実践) |
| | 21日(水) トップセミナー |
| 23(金)~25日(日) 平和行動in沖縄 | |

| 日時 | 研修名 |
|-----|--------------------------------------|
| 7月 | 5日(水) 組合役員教育プログラム⑯ |
| | 8日(土) 組合役員教育プログラム⑰ |
| | 11日(火) 地域活性化フォーラム |
| | 12日(水) 組合役員教育プログラム⑱ |
| | 13日(木) 女性委員会「女性のためのステップアップセミナー」(中級編) |
| | 15日(土) 組合役員教育プログラム⑲ |
| | 22日(土) 組合役員教育プログラム⑳ |
| | 26日(水) 組合役員教育プログラム㉑ |
| 8月 | 4(金)~6日(日) 平和行動in広島 |
| | 8(火)~10日(木) 平和行動in長崎 |
| | 2日(土) 災害ボランティア救援隊「継続実施研修(中級編)」 |
| 9月 | 8(金)~10日(日) 平和行動in根室 |
| | 19日(火) 女性委員会「女性のためのステップアップセミナー」(上級編) |
| | 未定 第1回メンタルヘルスセミナー(基礎編) |
| 10月 | 22(土)~23日(日) 青年委員会 コースラリー |

支え合い・助け合う社会をつくり、くらしをまもる！
笑顔あふれる未来をめざし 力を合わせ、ともに進もう！

連合埼玉「第94回埼玉県中央メーデー」開催！

連合は働く仲間の結集するメーデーの持つ発信力を活かし、「働くことを軸とする安心社会—まもる・つなぐ・創り出す—」の継承・深化に向け、社会的うねりを呼び起こす運動を展開します。

4年振りに鐘塚公園で開催する「第94回埼玉県中央メーデー」では、組合員とその家族の参加を呼びかけるとともに、労働者福祉事業団体やNGO・NPOをはじめとする諸団体との連携を強化し、社会全体ですべての人が支え合い共生できる仕組みを構築する重要な契機として開催します。

コロナ禍からの回復、被災地の復旧・復興支援への継続・強化など、「誰一人取り残されることのない」社会の実現に向け、SDGs(持続可能な開発目標)の達成をめざします。

また、フードバンク活動のひとつである「フードドライブ」も実施します。ご家庭で余っている食品がありましたら、ぜひメーデー会場へお持ちください。

「献血コーナー」も設けますので、皆さまのご協力をお願いいたします。

| | |
|-----|--|
| 日時 | 2023年4月29日(土)9:00~12:00 |
| 場所 | さいたま市「鐘塚公園」(大宮駅西口 ソニックシティ横) |
| 規模 | 1,700名程度 |
| 内容 | <p>◆アトラクション① 「ナターシャ・グジー」コンサート (ウクライナの民族楽器「バンドゥーラ」演奏と歌唱)</p> <p>◆メーデー式典</p> <p>◆お楽しみ抽選会</p> <p>◆アトラクション② 「仮面ライダーギーツ」ショー</p> |
| その他 | <p>◆各種模擬店 ・ドリンクコーナー ・物産品コーナー(岩手・宮城・福島) ・NPO法人商品販売コーナー</p> <p>◆展示・相談コーナー ・中央労金、こくみん共済coop</p> <p>◆カンパ活動 ・ウクライナ支援カンパ ・ふれあい募金カンパ</p> <p>◆フードドライブ(共催・フードバンク埼玉)</p> <p>◆献血(共催・埼玉県赤十字血液センター)</p> <p>コロナ禍で献血者が減り、医療現場では血液不足に悩んでいます。皆様のご協力をお願いします。</p> |

フードバンクとは？

品質には問題がないにもかかわらず、包装の破損や印字ミス、賞味期限が近づいた等の理由で廃棄されてしまう食品等を、企業や個人から引き取り、必要としている福祉施設や生活困窮者へ無償で提供する活動です。

メーデーのようなイベントなどで、参加者が家庭で眠っている食品を会場に持ち寄り、それらをまとめてフードバンク等へ寄贈するのがフードドライブです。

●寄贈いただきたい食品

- 穀類(お米、乾麺等)
- 保存食品(缶詰、瓶詰等)
- レトルト食品(カレーなど)
- ギフトパック(お歳暮、お中元等)
- 調味料各種、食用油
- 乾物(ふりかけ、お茶漬、のりなど)

寄贈していただく際の注意事項

- ◆ 常温保存が可能であること
- ◆ 賞味期限が明記してあるもの
- ◆ 賞味期限が2ヶ月以上あるもの
- ◆ 未開封であるもの
- ◆ 破損等なく、品質に問題がないもの
- ◆ お米は常識の範囲内で古くないもの

※メーデー前夜祭

| 地域協議会 | 開催日時 | 開催場所 |
|-------|-----------------|-----------|
| さいたま市 | 4月27日(木) 18:15~ | 埼玉県会館小ホール |

※地域メーデー

| 地域協議会 | 開催日時 | 開催場所 |
|---------|---------------|-------------------|
| 本庄・児玉郡市 | 4月23日(日)9:00~ | 本庄市役所 駐車場 |
| 秩父 | 4月23日(日)9:00~ | 秩父ミュージックパーク野外ステージ |
| 北埼玉 | 5月1日(月)9:00~ | 行田市 さきたま古墳公園 |
| | 5月1日(月)9:00~ | 羽生市 中央公園自由広場 |



【第94回埼玉県中央メーデー&地域メーデーポスター】

連合埼玉 アドバイザー紹介

連合埼玉の労働運動を地域事務所でサポートしているアドバイザーが4月1日より一部変更となり、各地域事務所の体制は下表のとおりとなります。新任の中澤範夫アドバイザーは久喜事務所勤務となります。また、竹花康雄アドバイザー(浦和勤務)は、3月31日をもって退任されました。

事務所の体制(敬称略)

| 事務所 | 担当アドバイザー |
|-----|----------|
| 浦和 | 相坂 恒夫 |
| | 菰田 実雄 |
| 大宮 | 神田 幸輔 |
| | 渡辺 浩志 |
| 久喜 | 桐谷 光男 |
| | 中澤 範夫 |
| 川越 | 徳江 重明 |
| | 岩崎 哲也 |
| 熊谷 | 仁後 哲二 |
| | 小島 勝美 |



新任の
中澤範夫アドバイザー
(情報労連出身)
これからよろしくお願いします。



退任する
竹花康雄アドバイザー
(自動車総連出身)
長い間ありがとうございました。

組合役員教育プログラム(基礎講座)を開催します

【開催日】①②5月13日(土) ③④5月17日(水) ⑤⑥5月20日(土) ⑦⑧5月24日(水)

会場・時間はすべて同じです

【会場】あけぼのビル501会議室 【時間】10:00~17:00

| | |
|---|---|
| ① | 労働組合の意義と機能 組合員の真のニーズに応える組合役員の活動とは何かを知る |
| ② | 組合役員の立場と役割 現場で起こる問題を職場のリーダー役としてどのように解決していくか学ぶ |
| ③ | 組合役員のためのコミュニケーション力開発①(リスニング) 対組合員に求められる「傾聴力」実践的に習得する |
| ④ | 会議の進め方①(職場討議・集会の進め方) 組合活動の基本でもある職場集会などの場面で、いかに活性化した会議を運営できるか学ぶ |
| ⑤ | これだけは知っておきたい労働法(労働法初級) 労働法の考え方、労働組合と活動の法的根拠をクイズ形式で学ぶ |
| ⑥ | 健全な労使関係と働き方のルール(労働法中級) 労働契約・労働協約・労使協定・就業規則の関係と団体交渉と労使協議制の違いを確認する |
| ⑦ | 労働組合の社会的役割～労働運動の起源 労働組合の社会的役割を具体的な取り組み例などから学ぶ、現在の組織・運動・法律がどのような経緯で成立したのか学ぶ |
| ⑧ | 埼玉県の労働福祉運動の役割 埼玉県の労働福祉運動の歴史と今日的役割について学ぶ |

現在予定される4月の日程表です

| 4月 | 行事等 | |
|-----|----------|--|
| | 連合埼玉・事務局 | 地協・産別・労福協・福祉事業団体・県・上部・外部団体 |
| 1日 | 土 | 埼玉労働局「第3回地方労働審議会」 |
| 2日 | 日 | |
| 3日 | 月 | |
| 4日 | 火 | |
| 5日 | 水 | |
| 6日 | 木 | |
| 7日 | 金 | 熊谷・深谷・寄居地域協議会「第2回幹事会」(18:15～・秩父鉄道労働組合会館) |
| 8日 | 土 | |
| 9日 | 日 | 第20回統一地方選挙(埼玉県/さいたま市) 投票票日 |
| 10日 | 月 | |
| 11日 | 火 | ①第5回四役・執行委員会(10:00～・13:00～・ときわ会館) ②2023春季生活闘争4次行動(18:00～・大宮駅東口) |
| 12日 | 水 | 埼玉シニア連合「第2回四役会・幹事会」「第5回実行委員会」(13:00～・あけぼのビル) ①埼玉弁護士会「新役員等就任披露パーティー」(18:00～・ロイヤルパインズホテル浦和) ②川越・西入間地域協議会「第2回幹事会」 ③朝霞・東入間地域協議会「第2回幹事会」(18:30～) |
| 13日 | 木 | |
| 14日 | 金 | 県央地域協議会「幹事会」 |
| 15日 | 土 | |
| 16日 | 日 | ①第20回統一地方選挙(一般市) 告示日 ②北本市長選挙告示日 ③行田市長選挙告示日 |
| 17日 | 月 | |
| 18日 | 火 | 第20回統一地方選挙(町) 告示日 |
| 19日 | 水 | |
| 20日 | 木 | |
| 21日 | 金 | |
| 22日 | 土 | |
| 23日 | 日 | ①秩父地域協議会「地域メーデー」(9:00～・秩父ミュージックパーク) ②本庄・児玉郡地域協議会「地域メーデー」(9:00～・本庄市役所) ③第20回統一地方選挙(一般市) 投票票日 ④北本市長選挙投票票日 ⑤行田市長選挙投票票日 |
| 24日 | 月 | |
| 25日 | 火 | 第2回組合役員教育プログラム運営委員会(10:00～・あけぼのビル) ①埼玉労協「第1回代表者会議」(13:30～・ときわ会館) ②埼玉労協「第1回政策制度会議」(15:30～・ときわ会館) |
| 26日 | 水 | |
| 27日 | 木 | さいたま市地域協議会「地域メーデー前夜祭」(18:15～・埼玉会館小ホール) |
| 28日 | 金 | |
| 29日 | 土 | 第94回埼玉県中央メーデー(9:00～・鐘塚公園) |
| 30日 | 日 | |

フレッシューズキャンペーン実施中!

メインバンクは〈中央ろうきん〉で!

QUOカードPay

500円分

プレゼント!



高梨 いろは
イメージモデル

対象者

年齢30歳以下の組合員の方
※普通預金をお持ちの方、かつ、ろうきんアプリに口座登録をされている方。

対象商品 (新規契約)

①給与振込^{※1} ②財形貯蓄^{※2}
③エース預金^{※3}

※1 当金庫のシステムにて給与振込として判定できるものを対象とします。※2-3 年間積立額6万円以上のご契約が対象となります。

対象期間

2023年3月1日(水)
～2024年2月29日(木)

※複数のご契約をいただいても、QUOカードPayはお1人様500円分が上限となります。※ろうきんアプリのアカウント・口座登録時に利用する金庫を「中央労働金庫」とご選択いただいた方のみ対象となります。※QUOカードPayは、ろうきんアプリの口座登録時にご入力いただいたメールアドレス宛に翌月末日にお送りいたします。※メールが未着となった場合、QUOカードPayの再交付はされませんのでご了承ください。※ドメイン指定受信をされている場合は「@chuo-rokin.or.jp」からのメールを受信できるよう設定してください。※詳しくは〈中央ろうきん〉営業店までお問い合わせください。

ろうきんアプリ

ろうきん普通預金口座のキャッシュカードをお持ちの方であれば、すぐにご利用いただけます!

- 残高・入出金明細をいつでも・どこでも確認可能!
- スマートフォンが通帳代わりに!
- QRコード決済の利用もスムーズに!

詳しくは
コチラから!



＝フレッシューズ向け特設サイトOPEN!＝



特設サイトでは、フレッシューズのみなさまに役立つ商品・サービスを動画やデジタルブックでわかりやすく説明しています。

詳しくは
コチラから!



商品・サービスの詳細は
〈中央ろうきん〉埼玉県本部まで TEL:048-836-5511

中央ろうきん

2023年3月1日現在



<新たな春を迎えて>

4月を迎え、各企業や自治体では、新しい年度がスタートしています。この3年間、新型コロナウイルス感染対策の中で、マスク着用、手指消毒などの「感染防止対策」や、「緊急事態宣言」あるいは「まん延防止等重点措置」などの行動制限の中で、それぞれの組織が「新たな生活様式」を実践しながら、感染防止と社会経済活動の両立を進めています。

その中で、新型コロナウイルス感染症対策本部において、3月13日からは、マスク着用が個人の判断に委ねられ、5月8日からは、感染症法上の扱いを2類から5類に引き下げることを確認しました。

このような状況の中で、より一層の「アフターコロナ社会」に向けて、「活動の再開」に新たな春を感じています。

そんな春を迎え、コロナ禍の3年間で振り返りながら、2023年春について考えてみたい。

<2023春闘の状況>

この3年間、コロナ禍やウクライナ侵攻などの影響により、とりわけ日本が輸入に頼っているエネルギー・原材料高による物価高により、私たちの生活が大きな影響を受けています。

また、この20年以上にわたるデフレマインド(物価や賃金が上がりにくいことを前提とした考え方)を断ち切り、「賃金を上げること」が経済社会のステージを変えていく春闘として取り組みを進めています。

今次春闘においては、物価上昇を上回る「賃上げ」の動きが、先行組合の「満額」や「昨年度を上回る」回答状況になっています。

この結果を受けて、4月以降も中小企業労使の交渉が継続しています。先行組合をはじめ、3月に妥結・集約した結果が、適正な価格転嫁の円滑化と共に、両輪で中小企業へと波及していき、社会全体でデフレマインドを払拭することで、新たな「アフターコロナ社会」における経済の好循環が進むことを期待しています。

<春の統一地方選挙>

埼玉県でも、埼玉県議会、さいたま市議会が統一地方選挙の前半戦として、3月31日(金)に告示日を迎え、選挙戦に突入しています。そして、4月16日(日)からは市議会、18日(火)からは町議会選挙となります。

地域社会においても、この3年間のコロナ禍の影響により、さまざまな課題が浮き彫りになりました。特に、感染対策における行動制限により、飲食業、観光業、旅客業などの産業に大きな影響を受け、雇用の面でも「不安定雇用」への影響や働く女性への経済的な影響が浮き彫りになりました。

また、感染対策による人と人との「非接触」により、テレワークの推進やスマホからのワクチン接種予約などが急速に普及し「デジタル化」が加速しました。そのことにより「デジタル格差」も生まれ、自治体の「デジタル化の遅れ」も顕在化しました。

そして、感染拡大の中では、各自治体の医療体制の脆弱性も顕在化し、「いのちと暮らしを守る」ことへの自治体の役割の重要性についても、認識した3年間でした。

このような状況の中で、第20回統一地方選挙がおこなわれています。それぞれの地域で抱える課題をどのように解決していくのか?、それぞれの候補予定者の政策を確認しながら、その政策を実現できると思える人に投票して頂きたいと思います。



JAXA「地球観測センター」のパラボラアンテナ(筆者)と体験型の地球観測展示室

<地球観測>

比企郡鳩山町には、JAXA(宇宙航空研究開発機構)の「地球観測センター」があるのをご存知でしょうか? 緑豊かな自然に囲まれたセンター内には、巨大なパラボラアンテナがあり、日々、衛星からのデータを受信して、筑波宇宙センターに送っています。

地球観測センターの説明によると、私達の生活している地球の環境状態を、人工衛星から観測する技術(リモートセンシング技術)により、環境問題の解明や災害監視、資源調査といった幅広い分野で利用されています。その上で、3月7日(火)に打上げに失敗した「H3ロケット」に搭載されていた人工衛星「だいち3号」には、より高度な観測装置が搭載されていただけに、残念な結果となりました。

このセンターは、一般見学(事前予約制)ができる施設となっています。巨大なパラボラアンテナを間近で見学したり、体験型の地球観測展示室もあり、大人も子供も楽しめる施設になっており、宇宙が身近に感じることができます。最近の社会課題は、環境問題、自然災害、新型コロナウイルスの感染症など、日本だけではなく、地球上の各地で起こっています。そのためにも、地球観測のような全体を俯瞰することは、変化の予兆を見極めて、対策をおこなうなど、重要な取り組みになります。

それぞれの企業や組織が、新たな春を迎え、新入社員を迎える組織もあると思います。

今一度、安心、安全に働ける職場をめざして、職場の組合員の声を「パラボラアンテナ」のように、しっかりと受け止め、組織運営に活かしていただきたい。

2023.3.17