

記事 内容	☆2026春季生活闘争 連合アクション街頭行動
	☆2026春季生活闘争 ミニマム賃金アピール街宣行動
	☆2026春季生活闘争 第1回回答集計結果
	☆2026春季生活闘争 3次行動/3.8国際女性デー街宣
	☆第97回埼玉県中央メーデー開催のお知らせ
	☆ネット21「設立20周年記念行事シンポジウム」 /連合埼玉アドバイザー紹介
☆4月の行動日程/埼玉労福協お知らせ	
☆あけぼのビル	

こだわろう!くらしの向上 ひろげよう!仲間の輪

2026春季生活闘争 連合全国一斉アクション2.26街頭行動

2月26日(木)に、大宮駅東口にて「2026春季生活闘争 連合全国一斉アクション2.26街頭行動」を開催しました。

街頭行動では、賃上げの他の総合生活改善要求の取り組みや賃上げの波及と仲間づくりなどの決意について、広く県民の皆様に訴えました。

冒頭、連合埼玉 今井会長からは「労働組合がある、ないにかかわらず、全ての働く仲間が総合生活改善の恩恵を受け、持続可能な安心で安全な社会の実現に向けて、「未来づくり春闘」をみんなで作り上げていきましょう」との挨拶がありました。

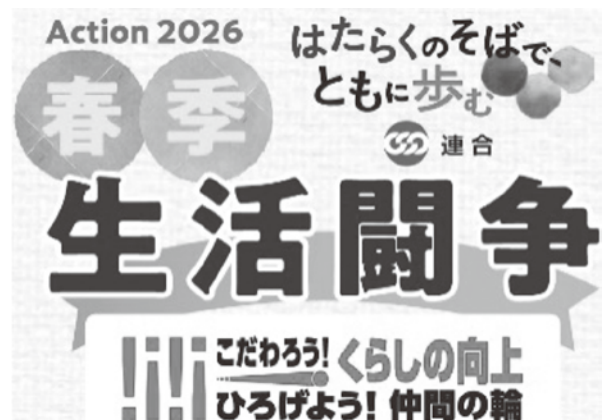
なお、「2026春季生活闘争」のスローガンについては、「こだわろう!くらしの向上 ひろげよう!仲間の輪」となっています。

【総合生活改善要求内容について】

「2026春季生活闘争」では、賃上げに加え、働き方や福利厚生を含む総合的な生活改善も重視しています。生産年齢人口の減少が続く中、人材の確保・定着と育成を進めるためには、長時間労働に依存した慣行からの転換と職場基盤の強化が不可欠であります。

具体的な内容としては、

- 労働時間については、年間総実労働時間1,800時間の実現を目標に、上限規制の遵守、休日増、勤務間インターバル制度、年休取得促進などを通じて、健康で安全に働ける環境整備を進めていきます。
- 雇用安定と均等・均衡待遇では、「同一労働同一賃金」の見直しを踏まえ、法規定の周知と待遇点検を進め、有期・短時間・派遣労働者の処遇改善をはかります。また、60歳以降の雇用確保義務化に対応し、希望者が適正な処遇のもとで働き続けられる環境整備を進めていきます。
- 企業の社会的責任として、2026年7月に引き上げられる障害者雇用率への対応や合理的配慮の提供、相談体制整備を推進し、さらに治療と仕事の両立支援の努



力義務化に伴い、柔軟な勤務制度や通院休暇などの整備を進めていきます。

- 多様性を尊重し、あらゆるハラスメントのない職場づくりを進めるとともに、改正育児・介護休業法の確実な反映を点検し、障がい児やひとり親家庭への配慮を含む両立支援制度の拡充に向け配慮を求めています。以上となっています。

【すべての労働者の立場にたった働き方・誰もが働きやすい職場の実現に向けたアピール】

すべての労働者の立場にたった働き方・誰もが働きやすい職場の実現に向けた取り組みについて、以下5つの取り組みについてマイクリレーによりアピールをおこないました。

- ①「労務費を含めた価格転嫁」への取り組み
- ②「ハラスメントのない職場の実現に向けて」の取り組み
- ③「みんなでつくろう、働く仲間の労働組合」への取り組み
- ④「ジェンダー平等・多様性推進」への取り組み
- ⑤「長時間労働の是正、働き方改革」への取り組み

最後には、大谷事務局長による「連合全国アクション街宣行動」のアピールをおこない、街頭行動を終了しました。



挨拶する今井会長



「ジェンダー平等・多様性推進」への取り組み 島田次長



「長時間労働の是正、働き方改革」への取り組み 矢島副事務局長



「みんなでつくろう、働く仲間の労働組合」への取り組み 小林副事務局長

ミニマム賃金／交渉状況アピール街宣行動

2026春季生活闘争 連合埼玉2次行動

3月5日(木)18時より、大宮駅東口駅頭において、先行中核組合の交渉の追い上げ、中堅・中小組合の交渉支援、また、連合埼玉でおこなっている賃金実態調査結果から設定したミニマム賃金以下をなくし、地域において不合理な賃金格差を是正することや地域における産業別賃金相場の形成を視野に入れた、ミニマム賃金運動について街頭宣伝行動をおこないました。

冒頭、連合埼玉 今井会長より、

2月24日に春闘統一要求をおこない、2026春季生活闘争が本格的にスタートしました。各産別では要求方針が決定され、賃上げを中心に働き方や福利厚生改善など、組合員の声を集約して経営側へ要求しています。賃上げは産別により差はあるものの、率で5～8%、金額では定期昇給分を含め2万円前後から2万円超が今春闘の大きな流れとなっています。

経営側も経団連の報告やトップの発言で賃上げに前向きな姿勢を示していますが、中小企業からは「原資が乏しい中でも人材確保のため賃上げをせざるを得ない」という切実な声が多く、価格転嫁の実効性を求める意見が大半を占めています。私たちの究極の目標は、実質賃金を1%上昇軌道に乗せることです。そのため、単一労使での賃上げ確保に加え、税・社会保障の適正化や価格転嫁の仕組みづくりなどにも積極的に取り組んでいます。

3月17・18日の回答指定日を目前に、職場討議を重ねた組合員の声を前面に出し、将来を見据えた建設的な交渉を続けています。既に一部の先行組合では満額回答が示されており、この流れが相場観を押し上げ、中小労組へ波及することを期待しています。

一方、労働組合の有無にかかわらず働く仲間の生活水準を底上げするため、連合埼玉では地域ミニマム賃金運動を展開しています。2025年の地域別最低賃金は全国加重平均で66円引き上げられ、時給1,000円を達成しました。埼玉県は1,141円となり、今後は「誰もが時給1,500円」を目指す高い引き上げが見込まれています。また、公正な競争条件を確保するため、特定業

種の基幹労働者の最低賃金引き上げにも取り組んでいます。

さらに、連合埼玉では「賃金格差是正・地域ミニマム運動」として、加盟44組合・6,232人の賃金データを基に年齢別の地域ミニマムを設定し、中小企業へ適正水準を提示しています。例えば、35歳・夫婦と小学生2人の標準世帯では、月例252,000円を下回らないよう要請しています。こうしたセーフティネットを築きつつ、同一労働同一賃金の実現に向けた取り組みを進めていきます。

また、3月8日の「国際女性デー」に合わせ、連合埼玉は「ジェンダー平等推進計画」フェーズIIを展開しています。世界経済フォーラムのジェンダーギャップ指数で日本は118位と低迷しており、政治・経済分野の改善が急務です。女性参画率をクリティカル・マスである30%へ、さらに完全平等の50%へと高め、社会全体のムーブメントをつくり出していきます。

最後に、各産別労組より今春闘の具体的な取り組みを報告させていただき、スローガン「こたわろう!くらしの向上 ひろげよう!仲間の輪」のもと、すべての働く仲間が生活改善の恩恵を受けられるよう、「未来づくり春闘」をともに進めていきましょう。

以上の挨拶が述べられました。

その後、連合埼玉労働政策委員会メンバーにより、各構成組織の交渉状況をリレー形式でアピールさせていただきました。

加えて、青年委員会役員による課題提起、女性委員会役員による3.8国際女性デーアピールをさせていただきました。大宮駅東口駅頭での街宣活動を終了しました。



今井会長



迫副会長(自動車総連)



近藤執行委員(電機連合)



根岸執行委員(JAM埼玉)



五十嵐執行委員(情報労連)



菊地執行委員(基幹労連)



松尾幹事(青年委員会)

連合:2026春季生活闘争 第1回回答集計結果(3月23日現在)

3年連続5%を上回る高水準の賃上げ!



連合は3月23日(月)、2026春季生活闘争 第1回回答集計結果を公表しました。

【概要】

- ①平均賃金方式で回答を引き出した1,100組合の加重平均は17,687円・5.26%(昨年同時期比141円減・0.20ポイント減)であった。賃上げ分が明確にわかる960組合の賃上げ分は13,013円・3.85%(昨年同時期比442円増・0.01ポイント増)で、賃上げ分が明確にわかる組合の集計を開始した2015闘争以降、最も高くなった。
- ②300人未満の中小組合552組合の加重平均は14,300円・5.05%(昨年同時期比20円減・0.04ポイント減)、いずれも5%を上回っている。
- ③有期・短時間・契約等労働者の賃上げ額は、加重平均で、時給84.51円(昨年同時期比9.21円増)と、昨年同額期を上回った。時給の引き上げ率(概算)は6.89%(昨年同時期比0.39ポイント増)と、一般組合員(平均賃金方式)をも上回っている。

1. 賃金引上げ <第1回回答集計結果(3月23日公表)>

平均賃金方式(集計組合員数による加重平均)

平均賃金方式	2026回答(2026年3月23日公表)			昨対比	2025回答(2025年3月14日公表)		
	集計組合数	定昇相当込み賃上げ計			集計組合数	定昇相当込み賃上げ計	
	集計組合員数	額	率		集計組合員数	額	率
	1,100 組合 1,427,068 人	17,687 円	5.26 %	▲141 円 ▲0.20 ポイント	760 組合 1,531,258 人	17,828 円	5.46 %
300人未満 計	552 組合 61,242 人	14,300 円	5.05 %	▲20 円 ▲0.04 ポイント	351 組合 39,066 人	14,320 円	5.09 %
~99人	298 組合 13,741 人	12,129 円	4.56 %	774 円 0.17 ポイント	189 組合 8,702 人	11,355 円	4.39 %
100~299人	254 組合 47,501 人	14,996 円	5.18 %	▲242 円 ▲0.08 ポイント	162 組合 30,364 人	15,238 円	5.26 %
300人以上 計	548 組合 1,365,826 人	17,849 円	5.27 %	▲76 円 ▲0.20 ポイント	409 組合 1,492,192 人	17,925 円	5.47 %
300~999人	292 組合 161,639 人	16,988 円	5.42 %	327 円 ▲0.02 ポイント	172 組合 100,584 人	16,661 円	5.44 %
1,000人~	256 組合 1,204,187 人	17,970 円	5.25 %	▲54 円 ▲0.22 ポイント	237 組合 1,391,608 人	18,024 円	5.47 %

※2026年と2025年で集計対象組合が異なるため、「定昇相当込み賃上げ計」の昨対比は整合しない。

2. 有期・短時間・契約等労働者の賃上げ <第1回回答集計結果(3月23日公表)>

時給	2026回答(2026年3月23日公表)			昨対比	2025回答(2025年3月14日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額・率	平均時給 (参考値)
単純平均	104 組合	82.20 円 6.42 %	1,359.79 円	5.45 円 0.02 ポイント	98 組合	76.75 円 6.40 %	1,275.63 円
加重平均	564,305 人	84.51 円 6.89 %	1,311.14 円	9.12 円 0.39 ポイント	505,768 人	75.39 円 6.50 %	1,235.79 円
月給	2026回答(2026年3月23日公表)			昨対比	2025回答(2025年3月14日公表)		
	集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)		集計組合数 集計組合員数	賃上げ額	率(参考値)
単純平均	13 組合	15,113 円	6.19 %	878 円	15 組合	14,235 円	5.80 %
加重平均	7,499 人	13,701 円	5.78 %	1,031 円	7,460 人	12,670 円	5.30 %

!!! こだわろう! 暮らしの向上
ひろげよう! 仲間の輪

県内経済団体にミニマム賃金の要請行動を実施！ 2026春季生活闘争3次行動

3月18日(水)に、埼玉県の経済団体(埼玉県経営者協会、埼玉県商工会連合会、埼玉県中小企業団体中央会、埼玉県商工会議所連絡会、埼玉中小企業家同友会)に対して要請行動をおこないました。

「2026春季生活闘争」においても企業規模間、雇用形態間などの格差是正に対し、継続・加速させるための取り組みを展開しています。連合埼玉では、県内の末組織労働者の処遇改善に広く波及させるためにも、賃金や処遇の改善と地域における産業別賃金相場の形成に対し、連合埼玉ミニマム賃金として(35歳:252,000円)以上の賃金水準へ引き上げを要請しました。

一方、経営者団体からは、「人材確保のため防衛的な賃上げが進む一方、物価高や先行き不透明感から内部留保を優先する傾向も強い。さらに燃料価格の高騰や急変動が運輸・営業に深刻な負担を与え、車両維持費の増加も経営を圧迫している状況もあるが本内容について会員企業に共有していきたい。実現には労務費を含む適正な価格転嫁が非常に重要である。引き続き、適正な価格転嫁に取り組み、企業として賃上げの原資を確保できるよう働きかけていく」とのコメントがありました。

2026年度年齢別最低賃金基準 (ミニマム賃金)

(設定金額より低い賃金をなくしましょう)

年齢	設定金額
20歳の人で	187,000円
25歳 //	211,000円
30歳 //	236,000円
35歳 //	252,000円
40歳 //	257,000円
45歳 //	263,500円

最低賃金は法律で定めています(右表参照)。ミニマム賃金は年齢別基準の目標値として提示しています。

(注意) ①この賃金は、男女同一です。
②年齢は今年の4月1日現在の満年齢です。
③設定額は、いずれも今年の4月分給与からです。
④この金額は、時間外手当・休日出勤・交替手当・通勤手当を除き、毎月決まって支払われる定額内の賃金です。



埼玉県経営者協会



埼玉県中小企業団体中央会



埼玉県商工会連合会



埼玉県商工会議所連絡会



埼玉中小企業家同友会

「3.8国際女性デー 全国統一行動 駅頭街宣」を実施！

3月5日(木)大宮駅東口にて、「3.8国際女性デー全国統一行動 駅頭街宣」を実施しました。

3.8国際女性デーは、1857年3月8日ニューヨークの被服工場働く女性たちが低賃金・長時間労働に対して抗議をおこなったことにはじまります。

そのような中、連合埼玉女性委員会のメンバーが、大宮駅東口駅頭での訴えをおこなうとともに、「メラミンパンスポンジとチラシ入りティッシュ」を配布し、県民の皆様へのアピールをおこないました。



国際女性デーアピールをする
利幹事(電機連合埼玉地協)
永井幹事(情報労連埼玉県協議会)



メラミンパンスポンジと
チラシ入りティッシュを配布

【アピール文(一部抜粋)】

3.8国際女性デーは、“女性の政治的自由と平等のために行動する記念日”と位置付けられ、賃金・労働条件の向上を表す「パン」と、女性の尊厳・人権の確保を表す「バラ」をシンボルに、世界各地で様々なイベントや運動が行われています。

連合は、1996年から春季生活闘争の中に国際女性デーを位置づけ、全国各地で統一行動を実施しています。また、男女間賃金格差をはじめとする問題の改善・是正、女性活躍推進、両立支援の促進、ジェンダー平等、多様性が尊重される職場・社会の実現をめざして、通年の取り組みに加え、各組織において取り組みを進めています。

そうした不断の努力の積み重ねにより、出産後も働く女性が増え、管理職などに占める女性の割合が上昇するなど着実に前進しています。しかし、若い世代を中心に仕事と生活に対する意識も変わる中、依然として長時間労働が課題であり、ジェンダー平等の観点からも長時間労働の是正に取り組みなければなりません。

私たち一人一人ができることを考え行動し、労働組合の強みを活かした力の結集で、めざす社会の実現に向けて、歩みを加速させることが重要です。誰もが多様性を認め合い、互いに支え合う、公正な職場・社会の実現をめざしましょう。

連合埼玉「第97回埼玉県中央メーデー」開催!

「対話と連帯で築く、平和で笑顔あふれる未来
真の働き方改革で、安心してらせる社会を!」

連合・連合埼玉は、労働者の地位や労働条件の向上、人権・労働基本権の確立、民主主義の発展、恒久平和の希求に貢献することをメーデーの基本方針としています。

働く仲間の結集するメーデーの持つ発信力を活かし、「働くことを軸とする安心社会—まもる・つなぐ・創り出す—」の継承・深化に向け、社会的うねりを呼び起こす運動を展開します。

今回のメーデーは、積極的に家族の参加を呼びかけるとともに、労働者福祉事業団体やNPO・NGOをはじめとする諸団体との連携を強化し、社会全体ですべての人

が支え合い共生できる仕組みを構築する重要な契機とします。

また、被災地の復旧・復興支援への継続・強化など、「誰一人取り残されることのない」社会の実現に向け、SDGs(持続可能な開発目標)の達成をめざします。

また、フードバンク活動のひとつである「フードドライブ」も実施します。ご家庭で余っている食品がありましたら、ぜひメーデー会場へお持ちください。

「献血コーナー」「ドナー登録」も設けますので、皆さまのご協力をお願いいたします。

日時	2026年4月29日(水) 9:30~13:00
場所	さいたま市「鐘塚公園」(大宮駅西口 ソニックシティ横)
規模	5,000名程度
内容	<p>◆アトラクション① MORIKO JAPAN(ブレイクダンス) 進行性の目の病氣と闘いながら、白杖ダンサー TOKYO2020パラリンピック閉会式や紅白歌合戦にも出演した氏がブレイキンパフォーマンスで盛り上げます。</p> <p>◆メーデー式典</p> <p>◆お楽しみ抽選会</p> <p>◆アトラクション② 「名探偵プリキュア!」ショー 2004年から放送されている日本の女兒向けアニメで、友情や成長をテーマにしたヒーロー物語です。</p>
その他	<p>◆各種模擬店 ・ドリンクコーナー ・物産品コーナー(能登地方・埼玉県の物産品) ・NPO法人商品販売コーナー ・埼玉労協コーナー</p> <p>◆展示・相談コーナー ・中央労働金庫、こくみん共済coop</p> <p>◆カンパ活動 ・ふれあい募金カンパ</p> <p>◆フードドライブ(共催・フードバンク埼玉)</p> <p>◆献血・ドナー登録(共催・埼玉県赤十字血液センター)</p>

フードバンクとは?

品質には問題がないにも関わらず、包装の破損や印字ミス、賞味期限が近づいた等の理由で廃棄されてしまう食品等を、企業や個人から引き取り、必要としている福祉施設や生活困窮者へ無償で提供する活動です。

メーデーのようなイベントなどで、参加者が家庭で眠っている食品を会場に持ち寄り、それらをまとめてフードバンク等へ寄贈するのがフードドライブです。

●寄贈いただきたい食品

- 穀類(お米、乾麺等)
- 保存食品(缶詰、瓶詰等)
- レトルト食品(カレーなど)
- ギフトパック(お歳暮、お中元等)
- 調味料各種、食用油
- 乾物(ふりかけ、お茶漬、のりなど)

寄贈していただく際の注意事項

- ◆ 常温保存が可能であること
- ◆ 賞味期限が明記してあるもの
- ◆ 賞味期限が2ヶ月以上あるもの
- ◆ 未開封であるもの
- ◆ 破損等なく、品質に問題がないもの
- ◆ お米は常識の範囲内で古くないもの

※メーデー前夜祭

地域協議会	開催日時	開催場所
さいたま市	4月23日(木) 18:15~	RaiBoC Hall

※地域メーデー

地域協議会	開催日時	開催場所
秩父	4月25日(土) 10:00~	横瀬町町民会館
本庄・児玉都市	4月26日(日) 10:00~	本庄市役所 南側駐車場
北埼玉	5月1日(金) 9:30~	行田市 さきたま古墳公園
	5月1日(金) 10:00~	羽生市 中央公園自由広場



【第97回埼玉県中央メーデー&地域メーデーポスター】

ネットワークSAITAMA21運動

「設立20周年記念行事シンポジウム」の開催

1月24日(土)、大宮ソニックシティにて「ネットワークSAITAMA21運動 設立20周年記念シンポジウム」を開催しました。

2004年4月に活動を開始した「ネット21運動」は、本年度で20周年を迎えました。これまでの歩みを振り返り、成果と課題を整理するとともに、今後の展望を共有することを目的に開催した今回のシンポジウムには、運営団体から93名の方々にご参加いただきました。

開会にあたり、主催者を代表して連合埼玉・今井会長よりご挨拶をいただき、続いて「ネットワークSAITAMA21運動の歩み」について、佐藤事務局次長より基調報告がおこなわれました。

基調講演では、放送大学客員教授・千葉大学名誉教授であり社会学博士の宮本みち子氏をお招きし、「この20年間でもたらした家族・地域社会の変容～格差と孤立に悩む若者たちのリアル～」をテーマにご講演いただきました。若者の貧困や孤立が深刻化する現状について、参加者は熱心に耳を傾けていました。

続くパネルディスカッションでは、「ネット21運動の柱となる3本のプログラムの成果と課題」をテーマに、村田運営委員(さいたまNPOセンター)、NPO法人の皆さま、連合埼玉地域協議会の方々をパネリストとしてお迎えし、これまでの経験や今後の取り組みについて意見交換がおこなわれました。

また、ネット21運動の立ち上げから20年以上携わってきた佐藤事務局次長からは、これまでの成果について、大谷事務局長からは今後の継続・発展に向けた方向性について報告がありました。

最後に、久光副委員長より参加者への御礼とともに閉会の挨拶が述べられ、盛会のうちにシンポジウムは終了しました。

<NPOのパネリストの方々>

NPO法人ときがわ山里文化研究所 柴崎 光生 氏
 NPO法人AIKURU 宮岡 幸江 氏
 NPO法人クッキープロジェクト 若尾 明子 氏
 NPO法人NPOにじいろ 牛頭 智子 氏

<労働組合のパネリストの方々>

西部第四地域協議会 大森 洋司 副議長
 比企地域協議会 亀井 毅 事務局長



基調講演をする
宮本みち子氏



パネリストの皆さま

連合埼玉 アドバイザー紹介

連合埼玉の労働運動を地域事務所でサポートしているアドバイザーが4月1日より一部変更となります。各地域事務所の体制は下表のとおりとなります。新任のアドバイザー関口 恒雄さんは熊谷事務所勤務とな

ります。また、徳江 重明アドバイザー(川越勤務)は、3月31日をもって退任されました。

徳江さん、長い間ありがとうございました。

各事務所の体制(敬称略)

浦和	相坂 恒夫	川越	菰田 実雄
	小島 勝美		土屋 幸一
久喜	中澤 範夫	熊谷	新井 光幸
	渡辺 浩志		関口 恒雄



退任される
徳江 重明アドバイザー



新任の
関口 恒雄アドバイザー

現在予定される4月の日程表です

4月		行事等	
		連合埼玉・事務局	地協・産別・労福協・福祉事業団体・県・上部・外部団体
1日	水		
2日	木		
3日	金	①連合埼玉「第5回四役会議」(10:00～/ときわ会館) ②連合埼玉「第5回執行委員会」(13:00～/ときわ会館) ③2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進街宣行動」(18:00～/大宮駅東口)	
4日	土		
5日	日		
6日	月	第2回ライフサポートステーション会議(15:30～/連合埼玉)	
7日	火		①第2回連合オルガナイザー会議(13:30～/連合会館) ②2026春季生活闘争4.7中小組合支援共闘集会(14:30～/連合会館)
8日	水		①第2回連合オルガナイザー会議(9:30～/連合会館) ②埼玉弁護士会新役員等就任披露パーティー(18:00～/ロイヤルパインズホテル浦和) 埼玉県労働委員会定例総会(16:00～/埼玉県庁)
9日	木		
10日	金	①2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進街宣行動」N東部ブロック(9:00～/東部ブロック市内他) ②ネット21運動「第1回運営委員会」(10:00～/連合埼玉) ③2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進駅頭街宣行動」N東部ブロック(18:00～/南越谷駅南口)	①狭山事件の現地調査・学習会<人権学習フィールドワーク>(13:00～/狭山市市民交流センター) ②フードバンク埼玉「2025年度第5回理事会」(15:00～/ワークスコープ埼玉事業本部)
11日	土		部落解放同盟埼玉県連合会「第74回定期大会」(14:00～/熊谷スポーツホテル)
12日	日		①久喜市長選挙 告示日 ②久喜市議会議員選挙 告示日 ③春日部市議会議員選挙 告示日 ④第47回連合関東ブロック・中央ろうきん協力会議(15:00～13日/ホテルメトロポリタン高崎)
13日	月		
14日	火	①2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進街宣行動」N南部ブロック(9:00～/南部ブロック市内他) ②第2回連帯活動委員会(14:00～/連合埼玉) ③2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進駅頭街宣行動」N南部ブロック(18:00～/川口駅東口)	
15日	水	第2回組織委員会(13:30～/連合埼玉)	
16日	木	①2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進街宣行動」N西部ブロック(9:00～/西部ブロック市内他) ②2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進駅頭街宣行動」N西部ブロック(18:00～/川越駅東口デッキ)	
17日	金	①2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進街宣行動」N北部ブロック(9:00～/北部ブロック市内他) ②2026春季生活闘争4次行動「中小解決促進駅頭街宣行動」N北部ブロック(18:00～/熊谷駅北口)	①埼玉労福協「第1回地域労協代表者会議」(13:30～/こくみん共済 coop 埼玉推進本部) ②埼玉労福協「第1回地域労協政策制度会議」(15:30～/こくみん共済 coop 埼玉推進本部)
18日	土		
19日	日		①久喜市長選挙 投票日 ②久喜市議会議員選挙 投票日 ③春日部市議会議員選挙 投票日
20日	月		
21日	火	①埼玉シニア連合「第3回四役会議」(13:00～/連合埼玉) ②埼玉シニア連合「第3回幹事会」(14:10/連合埼玉)	中央労働金庫「第1回県運営委員会」(15:30～/中央労働金庫埼玉本部)
22日	水		①こくみん共済 coop「第5回正副委員長会議」(13:30～/こくみん共済 coop 埼玉推進本部) ②埼玉県電力総連「2026年躍進パーティー」(17:00～/ときわ会館)
23日	木	第4回政策・制度委員会(9:30～/連合埼玉)	①埼玉県生産性本部「決算理事会(2025年度)」(14:30～/埼玉会館) ②埼玉県生産性本部「AI・ウェルビーイング社員アンケート調査事業総括報告」(15:30～/埼玉会館) ③埼玉県労働委員会定例総会(16:00～/埼玉県庁) ④さいたま市地域協議会「第97回メーデー前夜祭」(18:15～/レイボックホール大宮)
24日	金	女性委員会「第3回幹事会」(18:30～/連合埼玉)	連合関東ブロック「組織拡大担当者会議」(13:30～/連合東京)
25日	土		秩父地域協議会「第97回秩父地域メーデー」(9:30～/横瀬町市民会館)
26日	日		本庄・児玉都市地域協議会「第97回本庄・児玉都市地域メーデー」(10:00～/本庄市役所駐車場)
27日	月		令和8年度第1回強い経済の構築に向けた埼玉県戦略会議(10:00～/知事会館)
28日	火		①中央労働金庫「企画委員会」(11:00～/中央労働金庫本部) ②中央労働金庫「理事会」(13:30～/中央労働金庫本部)
29日	水	第97回県中央メーデー(9:30～/鐘塚公園)	第97回メーデー中央大会(1日/代々木公園)
30日	木	振替休日	

無料法律相談会 予約受付中!

弁護士があなたの悩みをお聴きします。まずはお電話ください!

(一社)埼玉県労働者福祉協議会では、埼玉県内に居住、または通勤している勤労者のために、毎月『無料法律相談会』を開催しています。

一人で悩まず、お気軽にお電話ください。※事前予約制、弁護士が対面でご相談をお受けします。



- 日時** 会場によって、開催日が異なります。詳しくは埼玉労福協 HP または下記 QR コードをご確認下さい。 ※各会場ともに 13:00～16:00 (1組あたり 40分)
 - 場所** 県内2カ所(川越市、熊谷市)のライフサポートステーション およびさいたま市 浦和区のときわ会館 (4階)
 - 相談料** 無料
 - 申込方法** 各会場にお電話してご予約下さい。
- 【受付時間】月～金 10:00～17:00
 ・ネット21 川越(☎049-292-1521)
 ・ネット21 熊谷(☎048-598-6321)
 ・ときわ会館(☎048-833-8731) 受付は埼玉労福協
 ※ネット事務所の電話が不通の場合、埼玉労福協へお問い合わせください。



お問合せ (一社)埼玉県労働者福祉協議会(埼玉労福協 ☎ 048-833-8731)
 URL (<https://saitama.rofuku.net/activity/legal-consultation/>)

「男女平等参画、ジェンダー平等の推進、均等待遇、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」に向けた標語

◇佳作 多様性 皆で理解し 明るい未来
 (自動車総連埼玉地協 オートテックジャパン労働組合・芳村 崇さん)

※2025年度 ジェンダー平等・多様性推進に向けた「トップリーダー宣言」、標語については、連合埼玉ホームページにも掲載されています。



◆「2026春季生活闘争」状況について

本年2月より、構成組織における「2026春季生活闘争」がスタートし、企業からの回答がではじめています。

今次春闘は「こだわろう!くらしの向上 ひろげよう!仲間間の輪」をスローガンに掲げ、各種取り組みを展開してきました。特に、賃上げノルムの定着と格差是正に向け、3年連続の5%以上の賃上げをベースに、中小組合は6%以上、有期・契約・短時間等労働者は7%の賃上げ率をめざして取り組んできました。

<これまでの賃上げ状況を振り返って>

2022年以降の春闘における要求・回答状況(最終集計結果)では、2023年からは賃上げ率が上昇しはじめ、直近2年間では定昇込みで5%を超える賃上げが実現しました。具体的な賃上げ率(全体)としては、2022年が2.07%、2023年が3.58%、2024年が5.10%、2025年が5.25%となっており、2022年から比較すると3.18%の増加となっています。また、中小組合では、2022年が1.96%、2023年が3.23%、2024年が4.45%、2025年が4.65%となっており、2022年から比較すると2.69%の増加となっています。

【賃上げ率の推移(最終集計結果)】

	2022年	2023年	2024年	2025年
全体	2.07%	3.58%	5.10%	5.25%
中小	1.96%	3.23%	4.45%	4.65%

上述のように、2022年まで過去20年余りにわたって、2%程度で推移してきたことを踏まえると、この3年間は賃上げの動きがより力強さを増していると感じています。賃金も物価も上がらない「慢性デフレのサイクル」から脱却し、「賃金と物価が緩やかに上昇する健全なサイクル」が定着しはじめていると捉えています。ただし、日本全体の実質賃金は、連合のめざす1%以上の上昇軌道には未だに至っていません。

また、賃上げの恩恵はすべての人に行き渡っているわけではなく、組合員数300人未満の中小組合では、賃上げ率が全体を下回っており、格差が生じている状況となっています。

この背景には、特に中小企業で賃上げの原資が十分に確保できない状況があるとみられています。さらに、規模に加えて地域間・業種間・年代間などでも格差が生まれつつあり、その是正に向けて取り組むことが必要と考えています。

<大手組合における集中回答日を迎えて>

3月23日には、大手組合の回答(第1回回答集計結果)が公表されました。

集計結果では、

- 平均賃金方式で回答を引き出した1,100組合の加重平均(規模計)は、17,687円・5.26%(昨年同時期比141円減・0.20ポイント減)と昨年同時期を下回った。
 - 中小組合は、14,300円・5.05%であった。(昨年同時期比20円減・0.04ポイント減)
 - 有期・短時間・契約等労働者の時給の引上げ率(概算)は6.89%であった。
- 以上となっています。

【賃上げ率の比較】

	2024.3	2025.3	2026.3
全体賃上げ率	5.28%	5.46%	5.26%
中小賃上げ率	4.42%	5.09%	5.05%

*第1回回答集計結果での比較

この結果は、社会全体に賃上げの機運が高まっている中で、国際的に見劣りする賃金水準に加え、物価高、人材確保などを背景に「人への投資」の重要性について、労使で認識を共有した上で、足元の状況も踏まえ、月例賃金にこだわった組合の要求と粘り強い交渉の結果が実を結んだものと受け止めています。

<この流れを中小組合の賃上げに波及!>

労働者の約7割が働く中小組合でも、これから「2026春季生活闘争」の取り組みが活発化してきます。

中小企業においても、賃上げの機運は高まっているものの、人手不足感については大手企業よりも中小企業の方が深刻化しております。加えて、適正な価格転嫁が遅れ、収益が得られていないことなども課題として挙げられています。

大手企業と中小企業との企業規模間格差を是正するためには、付加価値の適正分配、適切な価格転嫁によるサプライチェーン全体でのコスト負担などを進めていくことが必要不可欠と考えています。

一方では、イランとイスラエルの軍事衝突が激化すると、原油価格や物流コストの上昇をつうじて日本企業の収益を圧迫する可能性があります。その結果、企業は賃上げ原資の確保に慎重となり、春闘での賃上げ要求に対する回答が抑制されることも懸念されます。

そして、物価上昇が続けば、交渉は難航する展開も想定され、結果として実質賃金の改善は不透明となることも懸念されます。

引き続き、構成組織・地域協議会と連携をはかり、街宣行動などをつうじた世論喚起(社会運動)をはじめとした中小組合を支援する活動を推進していきます。具体的には、経営者団体をはじめとする関係諸団体への要請、県内東・西・南・北ブロックでの駅頭街宣、経営者団体および行政機関と連携した社会全体への情報発信による世論形成などに努めてまいります。

2026.3.24